



## 樂事綠能科技股份有限公司

### 114 年職場多元化及性別平等政策

#### 一、性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，亦進用外籍員工或外籍工讀生，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

#### 員工族裔指標

類別	人數	佔全體員工比例%
台灣國籍	66	75.86%
印尼國籍	10	11.49%
越南國籍	3	3.45%
菲律賓國籍	8	9.2%
合計	87	100%

#### 女性多元指標

類別	人數	比例%
女性佔總員工	28	32.18%
女性主管佔所有主管	7	31.82%

#### 女性部門別及主管指標

部門類別	人數	主管職人數
董事長室	0	1
稽核室	1	0
財務處	1	1
財務部	1	1
會計部	2	0
股務暨投資部	2	1
管理處	2	2
人力資源暨總務部	1	0
採購暨業務行政部	1	0
廠務部(楊梅&台南)	2	1
生管部(楊梅&台南)	3	0

配電盤生產部 (楊梅)	4	0
電材生產部	1	0
太陽能事業部	1	1
板金生產部	2	0
合計	24	8

## 二、薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

## 三、工作平等及性別平等申訴管道

本公司為提供受僱者、派遣勞工及求職者免於性騷擾或性別歧視之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，依性別工作平等法，以及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則之規定，訂定相關辦法，提供受僱者、派遣勞工及求職者申訴管道捍衛自我權益。