



## 113 年職場多元化及性別平等政策

### 一、性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，亦進用外籍員工或外籍工讀生，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

#### 員工族裔指標

| 類別    | 人數 | 佔全體員工比例% |
|-------|----|----------|
| 台灣國籍  | 65 | 72.22%   |
| 印尼國籍  | 14 | 15.56%   |
| 越南國籍  | 3  | 3.33%    |
| 菲律賓國籍 | 8  | 8.89%    |
|       |    |          |
| 合計    | 90 | 100%     |

#### 女性多元指標

| 類別        | 人數 | 比例%    |
|-----------|----|--------|
| 女性佔總員工    | 27 | 30%    |
| 女性主管佔所有主管 | 10 | 34.48% |

#### 女性部門別及主管指標

| 部門類別  | 人數 | 主管職人數 |
|-------|----|-------|
| 稽核室   | 1  | 1     |
| 再生能源部 | 3  | 2     |
| 管理處   | 3  | 2     |
| 財務處   | 3  | 1     |
| 會計部   | 3  | 1     |
| 轉投資部  | 2  | 1     |
| 廠務部   | 2  | 1     |
| 生管部   | 5  | 1     |
| 合計    | 22 | 10    |

## 二、薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

## 三、工作平等及性別平等申訴管道

本公司為提供受僱者、派遣勞工及求職者免於性騷擾或性別歧視之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，依性別工作平等法，以及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則之規定，訂定相關辦法，提供受僱者、派遣勞工及求職者申訴管道捍衛自我權益。