

股票代號 1529



2023 ESG Report

樂事綠能永續報告書

# 目 錄

董事長的話.....	1
1. 關於本報告書.....	2
1.1 前言.....	2
1.2 GRI 編撰原則.....	2
1.3 報告邊界、範疇與揭露依據.....	2
1.4 利害關係人鑑別與議題.....	2
1.5 聯絡資訊.....	4
1.6 發行資訊.....	4
2. 關於樂事綠能.....	5
2.1 公司簡介.....	5
2.2 企業文化.....	11
2.3 經營策略.....	12
2.4 第三方認證.....	13
3. 公司治理.....	15
3.1 經營報告.....	15
3.2 公司組織.....	17
3.3 誠信經營與內控制度.....	23
3.4 風險管理與評估.....	28
3.5 供應鏈管理.....	31
3.6 承攬商安全衛生管理.....	33
3.7 綠色願景.....	34
3.8 政策與理念.....	34
3.9 綠色管理.....	34
3.10 環境永續.....	38
3.11 環保法規遵循.....	38
3.12 氣候相關資訊執行情形.....	39
3.13 溫室氣體盤查及確信情形.....	40
4. 員工照顧.....	41
4.1 人力結構.....	41
4.2 薪酬福利.....	41
4.3 訓練發展.....	42
4.4 身心障礙者關懷.....	43
4.5 EAPs 員工協助方案規劃.....	43

4.6	員工關係.....	44
4.7	職業安全與衛生管理.....	45
5.	社會公益.....	49
5.1	理念與範疇.....	49
5.2	參與公共事務原則.....	49
5.3	社會責任支出.....	50
5.4	社會參與路徑.....	51
5.5	社會參與企業責任基本實踐.....	51
附錄一、全球永續性報告指標 GRI 對照表.....		53

## 董事長的話

2023 因新冠肺炎疫情解封、烏俄戰爭，國際油價、金價大漲，導致通膨及經濟嚴重衰退。2023 年本公司合併營收 752,370 仟元，較 2022 年增加 167%，合併綜合損益 147,123 仟元較 2022 年增加 219%。

在 2023 年受疫情衝擊及經濟嚴重衰退下，展望 2024 年經濟成長大幅提升。本公司積極參與台電亭置式變壓器及其它電工器材等標案，積極爭取台電訂單並於 2023 年第二季取得亭置式變壓器 5.8 億元之訂單及比壓器、比流器等其它電工器材訂單共 1.1 億元。

對此楊梅工廠已於 2023 年完成亭置式變壓器生產設備及其它電工器材生產設備之更新，以提升生產效率。另為參與各項公共工程，於楊梅工廠現址另增建一配電盤生產工廠，廠房將於 2024 年第二季完成，並開始生產。為發展南部板金、配電盤及其它電工器材之業務，本公司 2023 年第三季於台南市永康區成立台南廠，針對板金裁切等製程採先進之設備進行加工，積極拓展南部地區配電盤業務；2023 年全年再生能源事業群之太陽能光電已完工之發電量為達 36MW，目前國道高速公路仁德、南投服務區之太陽能光電亦同步建置中，預計 2025 年第一季全部完工，完工後總發電量將達 40MW；另儲能電廠 1.2MW 已積極建置中，預計 2024 年第四季全部完工。

2024 年將全力爭取台電亭置式變壓器及其它電工器材之訂單，本公司將持續強化生產技術及與台電新材規電工器材之研究與發展，提升人力素質與產品品質，拓展各項電工器材之通路，提高市佔率；再生能源事業群亦將持續開發案廠業務，將配合政府政策以期持續及永續發展。本公司將更新先進資訊系統(ERP)，製程導入輔助式智慧，提高效率，增進產品競爭力，增加獲利空間。

本公司一向恪遵法令對工作環境之改善、工安、環境保護之執行不遺餘力；同時亦提升人力素質，加強管理之精密度，降低各項成本與費用，使產品更具競爭力，以增加獲利空間。

展望未來，面對全球經濟景氣成長趨緩及國際區域經濟整合所帶來競爭壓力，在競爭力與社會責任共同驅使下，本公司將在營運面採取適當對策，提升公司競爭力，並善加利用有限的社會與天然資源，在製程安全與節能減排不斷謀求改善，同時投入環境保護、關懷社會等議題，期能扮演社會成長的輔助與正面力量，為台灣永續發展貢獻一份心力。

董事長 陳介仁



# 1. 關於本報告書

## 1.1 前言

本報告書為樂事綠能科技股份有限公司（以下簡稱樂事綠能）首次發行之永續報告書，本年度參照全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI Standards 2021 準則編撰本報告書。環境、社會之需求提供樂事綠能獲利來源，公司秉持著飲水思源的信念，回饋環境及社會的貢獻，逐步實踐永續經營的目標。樂事綠能對利害關係人揭露企業永續理念與實作，始終秉持誠懇踏實、透明公開、永續共好的原則。珍惜環境資源、降低環境污染、誠信穩健經營，以及對於員工及眷屬之照顧、社會服務、弱勢關懷等，一直是公司十分重視的議題，對於落實執行企業社會責任，公司會持續投入，並期許達到永續經營，為我們美麗的地球盡一份心力。在樂事綠能的天秤上，產業發展與 ESG 之永續是維持平衡的重要元素，本報告書彙總樂事綠能的永續發展成果及未來展望，將公司與同仁們的努力向利害關係人報告，除透過報告書外，公司網站上亦定期更新樂事綠能的最新資訊。

## 1.2 GRI 編撰原則

樂事綠能永續經營報告書，參照全球報告倡議組織所發布之 GRISStandards 2021 準則編撰揭露。

## 1.3 報告邊界、範疇與揭露依據

本報告書資訊揭露邊界以樂事綠能為主，財報中 100%投資之子公司個體之人力皆為樂事綠能提供，100%投資之子公司數據資訊，將於報告書中特別註明，資訊期間涵蓋 2023 年度(2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日)，資訊來源包含本公司兩廠兩辦公室（台南總公司、台北分公司、楊梅工廠、台南工廠）於公司治理、環境保護、員工照顧、社會參與之各項作為與績效數據的管理方針範疇。本報告書載列之財務資訊，取自 2022 年與 2023 年財報，數據以新台幣計算，均經正風聯合會計師事務所查核簽證。

## 1.4 利害關係人鑑別與議題

利害關係人溝通在企業永續經營上是不可或缺的一環，公司藉由辨識出相關利害關係人及瞭解其所關注之議題，透過永續報告書揭露樂事綠能致力於產業、環境、社會及治理上之投入及成果。本公司之永續經營宗旨是透過卓越經營創造社會最大價值，並強化與利害關係人的溝通，持續達成他們的期待，貫徹公司宗旨。永續經營推動需要凝聚眾人的共識，加上團隊合作的努力才能達成目標。本公司利害關係人之鑑別作業由「永續發展委員會推動小組」執行。本公司鑑別出八類利害關係人，並分析利害關係人所關切永續議題財務面向及 ESG 面向之重大影響，樂事綠能提供多元管道與利害關係人溝通，瞭解利害關係人關切議題，即時回應利害關係人，提升雙向溝通效率。

## 鑑別及目的

利害關係人	如何被鑑別	議和目的
員工	為內部正式員工或工讀生	促進勞資和諧
供應商	為報導期間有提供貨物或勞務者	健全供應鏈運作
顧客	為報導期間有採購行為者	維持品牌認同感及品質信賴
股東	為持有公開發行股票者	維持投資者信心
當地社區	為營運據點所在地	維持良好的環境及社會關係
政府單位	為業務合作或營運作業有關之單位	維持良好的經濟及治理成績
學校單位	為產業人才培訓合作之單位	培養產業永續之人力、技能
NGO 及民間團體	為活動參與或合作之組織	維持良好的業界及社會關係

## 議題及溝通

利害關係人	關注議題	溝通管道及頻率
員工	職場平等與多元化 薪資福利 人才培育及招募 職場安全及衛生 經營績效	職工福利委員會 勞資會議 公司意見信箱 不定期與主管面談
供應商	供應鏈管理 職業安全衛生管理 經營績效 誠信經營	公司網頁-聯繫表單 意見回饋 公司信箱 實際稽核評估風險 到廠參訪
顧客	產品及服務品質 供應鏈管理 誠信經營 職業安全衛生管理	不定期拜訪 公司網頁-聯繫表單 意見回饋 客戶滿意度問卷調查
股東	經營績效 誠信經營 資訊揭露透明度 公司治理 風險管理	股東大會 法人說明會 公司網頁-聯繫表單 公開資訊觀測站 公司信箱及電話
當地社區	社區關懷 回饋社會行動 環保議題 人才招募	平日訪談溝通 社區活動參與 志工服務隊
政府單位	法規遵循 能源管理 污染防治 產業轉型與升級 人才培訓	不定期參與政府舉辦會議 政策與議題合作 相關專案及倡導
學校單位	產業人才培訓	產學人力深耕計劃 技術研討會
NGO 及民間團體	社區活動參與 公司經營	不定期與民間團體活動及交流

公司形象
永續議題參與分享
環保公益活動參與
環境保護

## 1.5 聯絡資訊

對本報告書或樂事綠能永續發展有任何意見或建議，歡迎您透過下列方式與我們聯繫。

### 樂事綠能科技股份有限公司 永續發展委員會

聯絡窗口：永續發展委員會執行長 簡世昌副總經理

電子郵件：[luxe@luxe.com.tw](mailto:luxe@luxe.com.tw)

電話：886-2-2559-1021

傳真：886-2-2559-1071

總公司地址：704003 台南市北區成功路 114 號 7 樓之 1

## 1.6 發行資訊

本年度為首次發行年度，提供報告書電子檔於本公司網站（[www.luxe.com.tw](http://www.luxe.com.tw)）下載瀏覽。



## 2. 關於樂事綠能

### 2.1 公司簡介

2.1.1 設立日期：中華民國 67 年 5 月 24 日。

#### 2.1.2 營業項目

◆ 重電機市場-配電盤、變壓器、電工器材

樂事綠能致力於提供優良品質電機產品，歷經多年穩健的發產，深得客戶信任與支持，更榮獲台灣電力股份有限公司多項產品評鑑合格之廠商。樂事綠能專注於配電盤

#### 2.1.3 公司沿革

民國 67 年 5 月 公司設立於台北縣樹林鎮。

民國 69 年 10 月 三峽廠落成，公司遷址台北市。

民國 70 年 7 月 榮獲經濟部工業局評定為配電盤一級廠。

民國 71 年 5 月 榮獲經濟部商品檢驗局核定為配電盤品管甲等。

民國 76 年 5 月 榮獲「台灣電力公司核能品質處廠商評鑑」合格廠商。

民國 76 年 10 月 與日本東京精電株式會社技術合作。

民國 78 年 4 月 楊梅一廠落成啟用。

民國 78 年 7 月 榮獲台灣電力公司核可，低壓貫穿式比流器精密級(0.3 級)合格廠商。

民國 79 年 1 月 榮獲全國工業總會評選十大績優廠商。

民國 80 年 12 月 榮獲經濟部能源委員會核准高壓 PT、CT 出廠免試合格廠商。

民國 81 年 5 月 榮獲「台灣電力公司 23KV MCSG 裝甲開關箱」評鑑合格廠商。

民國 81 年 6 月 榮獲「台灣電力公司 13.8KV MCSG 裝甲開關箱」評鑑合格廠商。

民國 81 年 7 月 榮獲「台灣電力公司 14.4KV MCSG 裝甲開關箱」評鑑合格廠商。

民國 81 年 9 月 榮獲「台灣電力公司 480V POWER CENTER 火力發電廠用屋內型交流三相 480V 配電中心」評鑑合格廠商。

民國 81 年 12 月 榮獲「承製台灣電力公司 15KV 計費用變比器特定器材工廠」檢查合格。

民國 81 年 12 月 榮獲「承製台灣電力公司 14.4KV 屋外型分段開關器特定器材工廠」檢查合格。

民國 81 年 12 月 公司遷址三重市湯城園區。

民國 82 年 10 月 榮獲「台灣電力公司 480V 馬達控制中心」評鑑合格廠商。

民國 83 年 7 月 榮獲「台灣電力公司品質處第一類廠商品質保證制度(ISO-9001)」評鑑符合標準廠商。

民國 83 年 12 月 榮獲「低壓貫穿式比流器」評鑑合格廠商。

民國 84 年 6 月 榮獲「台灣電力公司火力發電廠用屋內型交流三相 6900V 裝甲閉鎖型開關箱」評鑑合格廠商。

民國 84 年 8 月 榮獲「國際認證公司 DNV 國際標準品質保證制度(ISO-9001)認證」。

民國 84 年 10 月 榮獲「經濟部商品檢驗局國際標準品質保證制度(ISO-9001)認可登錄」。

民國 84 年 11 月 榮獲經濟部中小企業處評定為「八十五年度電腦化績效優良廠商」。

- 民國 86 年 10 月 榮獲優良中小企業「第六屆國家磐石獎」。
- 民國 87 年 8 月 取得「中華民國電機電子產品發展協會 CED 認證合格」。
- 民國 87 年 8 月 榮獲「台灣電力公司 23KV 氣體絕緣開關設備(GIS)」評鑑合格廠商。
- 民國 87 年 12 月 股票上櫃。
- 民國 88 年 2 月 榮獲「承製台灣電力公司單項亭置式變壓器特定器材廠商」審查合格。
- 民國 88 年 6 月 榮獲「承製台灣電力公司單項亭置式桿上變壓器特定器材廠商」審查合格。
- 民國 88 年 12 月 榮獲「國際認證公司 DNV 國際標準環境管理制度(ISO-14000)認證」。
- 民國 89 年 4 月 榮獲「承製台灣電力公司單相槓上密封型變壓器特定器材廠商」審查合格。
- 民國 89 年 9 月 股票上市。
- 民國 90 年 2 月 榮獲「台灣電力公司一次配電變電所用配電盤製作安裝規範 DSPL(88-08)」合格安裝廠商。
- 民國 90 年 8 月 與德國西門子公司技術合作 161KV 氣體絕緣開關設備(GIS)。
- 民國 90 年 10 月 楊梅二廠新建。
- 民國 91 年 2 月 23KV GIS MOF 盤經台灣大電力公司定型試驗合格。
- 民國 91 年 7 月 榮獲「台灣電力公司高壓計費用變比器特定材料廠商」審查合格。
- 民國 91 年 10 月 楊梅 161KV GIS 建廠完成。
- 民國 92 年 3 月 楊梅二廠落成啟用。
- 民國 92 年 7 月 榮獲「台灣電力公司 161KV 氣體絕緣開關設備 GIS (第一階段)」評鑑合格。
- 民國 92 年 8 月 榮獲「台灣電力公司 161KV 氣體絕緣開關設備 GIS 合格安裝廠商」。
- 民國 92 年 12 月 榮獲「台灣電力公司風力發電計畫第一期台中電廠及台中港風力發電機組及附屬設備採購安裝案」得標廠商。
- 民國 93 年 2 月 榮獲「台灣電力公司軍功一次配電變電所新建統包工程」得標廠商。
- 民國 93 年 4 月 榮獲「台灣電力公司新竹第一期配電常閉環路自動化工程」得標廠商。
- 民國 93 年 8 月 榮獲「台灣電力公司新竹第一期配電饋線自動化資訊末端設備建置工程」得標廠商。
- 民國 93 年 8 月 榮獲「台灣電力公司北西配電饋線自動化資訊末端設備建置工程」得標廠商。
- 民國 93 年 8 月 榮獲「台灣電力公司北北配電饋線自動化資訊末端設備建置工程」得標廠商。
- 民國 93 年 8 月 榮獲「台灣電力公司桃園配電饋線自動化工程」得標廠商。
- 民國 94 年 2 月 榮獲「交通部北宜高速公路第七-E 標坪林頭城段機電工程」得標廠商。
- 民國 94 年 11 月 台灣電力公司七張一次配電變電所土建完成。
- 民國 94 年 12 月 台灣電力公司風力發電計畫第一期台中電廠風力機安裝完成試車。
- 民國 95 年 7 月 台灣電力公司七張一次配電變電所完成短路試驗及遞昇加壓測試。
- 民國 95 年 9 月 台灣電力公司風力發電計畫第一期台中電廠風力機組竣工。
- 民國 95 年 12 月 台灣電力公司新竹、桃園、北西、北北配電饋線自動化資訊末端設備建置工程竣工。
- 民國 96 年 8 月 經股東臨時會決議通過變更中英文名稱，並經經濟部 96 年 9 月 28 日經授商字第 09601237240 號函核准，將原中文名稱「樂士電機股份有限公司」變更為「樂士股份有限公司」。
- 民國 97 年 7 月 台灣電力公司發電計畫第一期台中港區風力機組竣工。

民國 98 年 9 月	台北市公館淨水場池頂家蓋暨附太陽光電設備新建工程竣工。
民國 98 年 10 月	颱風地區專用 275KW 風力機竣工。
民國 101 年 4 月	取得「台灣認證基金會」高壓實驗室變壓器、比壓器及比流器 TAF 標幟合格廠商。
民國 104 年 8 月	跨入太陽能電場建置業務。
民國 105 年 5 月	取得「台灣認證基金會」高壓配電盤 TAF 標幟合格廠商。
民國 105 年 8 月	公司登記遷址至台南市。
民國 110 年	105 材規 50KVA 亭置式變壓器產製獲台灣電力公司認證通過。
民國 111 年 6 月	公司更名為樂事綠能科技股份有限公司。
民國 112 年 6 月	台南工廠成立。
民國 113 年 6 月	109 材規 25KVA 亭置式變壓器產製獲台灣電力公司認證通過。
民國 113 年 8 月	楊梅工廠新廠完工。

#### 2.1.4 業務內容

##### (1) 業務範圍

- A. 配電盤、電工器材(含比流器、比壓器、變壓器、電抗器)之製造買賣；太陽能電廠代建置、太陽能售電；水電工程設計承包；綜合營造工程。
- B. 112 年度合併營業比重

單位：新台幣仟元

產品項目	銷售值	比重
工程收入	122,773	16.32%
銷貨收入	415,808	55.27%
售電收入	153,330	20.38%
其他	60,459	8.03%
合計	752,370	100.00%

##### (2) 產業概況

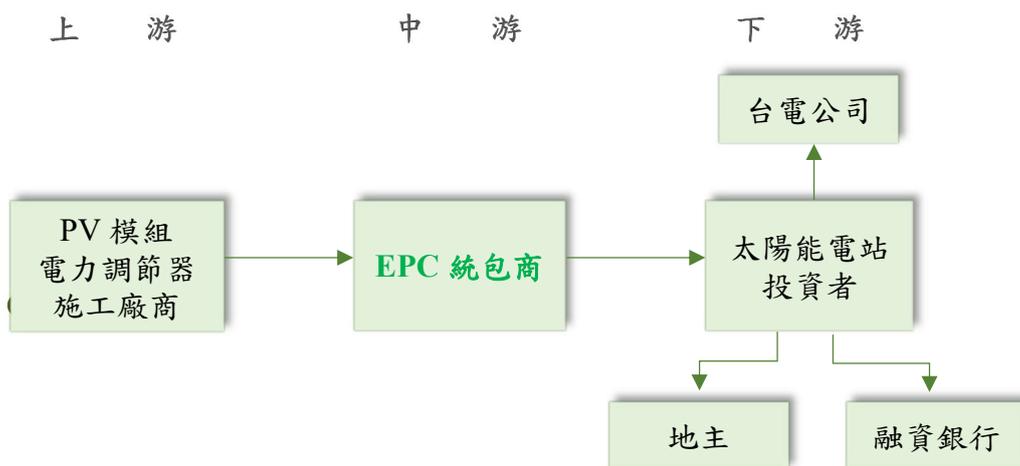
- A. 二十一世紀後全球氣候變遷與溫室效應日益顯著，對人類生活與地球環境造成嚴重威脅，於是思考能源永續發展與綠色科技就變得非常重要。為降低溫室氣體排放以減緩全球氣候改變的速度，近年聯合國氣候變遷會議大會實際行動落實輔生效之巴黎協定，包括近 200 國家的自願減碳作為，建議各國針對減少碳排放量提出「國家預期自定貢獻」(Intended Nationally Determined Contribution, INDC)之協議承諾書，做為 2020 年後氣候行動的基礎，的聯合國氣候變化綱要公約正式生效，同時再生能源 (Renewable Energy) 以太陽光電與風力發電為主的相關技術成本大幅度的下降，促使再生能源大幅度的增長。國際能源署 (IEA) 指出按目前各國提出政策，到 2030 年全球能源系統將發生顯著轉變，全球可再生能源電力 (太陽能、風能、地熱和生物質能發電) 將從近年 22% 增長至 50%。在國際供應鏈壓力及我國對環境重視所推動之政策下，綠電供不應求，再生能源設備之建置亦持續攀升，電力相關設備器材

需求大幅提升，加上台灣電力公司的強化電網韌性計畫，相關業者跟著受惠，市場不容小覷。

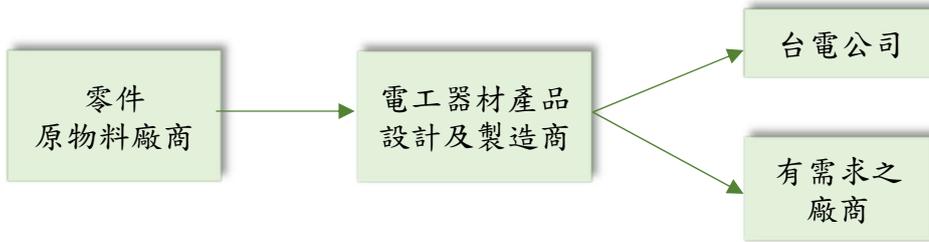
目前世界主要國家均已提出因應該國國情之能源政策與能源發展科技，致力發展前瞻性的能源技術，以達成節能減碳目標，而臺灣自產能源相當匱乏，98%能源供給高度依賴進口，化石能源依存度高，電力系統孤立且欠缺備援，在國際能源價量波動劇烈，全球溫室氣體減量壓力漸增，以及國內能源需求持續成長等情勢下，我國能源發展面臨的挑戰相較其他國家更為嚴峻。有鑑於此，國內已制定「永續能源政策綱領」與推動節能減碳計畫，以實現「能源、環保與經濟」三贏之政策目標，針對再生能源種類繁多，而國內由自然條件及能源需求面考慮，較具潛力技術包括：風能、太陽能(熱能及光電)、生質能、地熱、海洋能、氫能與燃料電池，在產、官、學、研多年合作發展下，已取得相當基礎。其中經濟部 2016 年 5 月宣布啟動能源轉型與電業改革，經濟部將全力以赴開發綠色新能源，使再生能源發電量占總發電量達 20%。

#### B. 產業上、中、下游之關聯性

##### 太陽能發電系統產業上、中、下游之關聯性



配電盤、電工器材產業上、中、下游之關聯性



C. 產品之各種發展趨勢

- a. 再生能源附設儲能設備：再生能源中太陽能與風力發電這兩個主要項目，有易受季節和氣候影響，造成供電不穩定的特性，要改善天候導致再生能源發電不穩定的現象，必須要配合儲能，這將是未來極為重要的趨勢，無論是大型或小型的儲能設備。目前發展儲能系統的用途區分為三個階段：初期為輔助服務市場，用來調配電力品質，是目前最為常見的儲能應用，廣泛存在於發電、輸配與用電的各個環節。中期開始則會有更多能量轉移服務，也同樣牽涉到因為再生能源導入所產生的能量調節，以及離尖峰用電的調節。後期階段則是更著重在局部自主發電與儲電的智慧電網系統。儲能電池若發展成熟，將來在推廣各種再生能源設備時，包含太陽光電或風機案場，投資及建置這樣設備在再生能源設備旁，將多餘電力儲存起來，未來電力系統有需要的時候再釋放出來。
- b. 用電大戶強制設置再生能源設備：立法院在 108 年三讀通過再生能源發展條例之修法，明定台灣企業用電大戶須強制設置一定比例再生能源之規定，將於 109 年 9 月 26 日預告期滿，11 月走完法制流程，於 110 年 1 月 1 日正式上路。經濟部定下契約容量 5,000 瓩以上的用電戶，須在五年內建置契約容量的 10%、

相當於裝置容量 500 瓩的綠電，也可以儲能、購買再生能源憑證、繳納代金代替。並提供法規上路前已經設置綠能的用電大戶，其義務量可享折扣，得以其裝置容量扣抵義務量，最高可抵 20%；折抵後，還可適用三年內義務量再打八折、四年內義務量再打九折等早鳥優惠。預計 300 多家企業受到影響，以石化、鋼鐵、半導體、電子等為主，預期近年還會有一波屋頂案件設置之需求。

c. 重電產品競爭情形：

樂事綠能集團定位為電力整合專家，成立時期開始主要從事配電盤、變比器、電工器材、網路監控等產品之設計及製造，發展至重電設備、風力發電機組及變電站等工程實績，其太陽能光電系統工程整合技術乃是源於原經營技術，尤其配電盤與變壓器在業界更具競爭優勢。近年來，台灣電力公司的十年強化電網韌性計畫，電工器材汰舊換新，需求大增，不少重電業者受惠，樂事綠能接連取得台灣電力公司亭置式變壓器認證、23KV GIS 認證及相關電工器材認證合格...等，未來競標台灣電力訂單勢在必得。未來，樂事綠能也將持續參與台灣電力公司相關權利與認證，加強與台灣電力公司之業務合作。

D. 未來業務發展計畫

- (1)開發輕、薄、短小及具適應高低壓等特性之 SF6 系列電機產品，及地下化一序列油式變壓器等。
- (2)結合電力監控、電機整合的 SCADA 系統及 CCTV 等監視系統，以提升電力運轉效益及人力資源運用效率。
- (3)提高產品的國產化比率以取代進口品，使產品與市場結合。
- (4)電力系統諧波改善設備。
- (5)PT/CT 35KV 0.3CL 研發。
- (6)配合台電需求，開發改良型變壓器。

由於台灣電力公司十年強化電網韌性計畫，各式電工器材及變壓器需求大增，近期本公司新設立之台南工廠，將積極完成工廠登記及取得台電認證，加入產量貢獻的行列。除現有電廠及已投入建置之南投服務區、仁德服務區以售電予台灣電力公司方式交易，未來如有新建置之自有太陽能電廠，為因應各企業對於綠電之大量需求，將會以發行綠電憑證之交易模式售電，雙方企業皆能獲益。

### 2.1.5 股東結構

113 年 03 月 18 日

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外人	合計
人數	-	2	53	24,633	41	24,729
持有股數	-	4,890	59,729,815	89,030,983	1,812,054	150,577,742
持股比例(%)	-	0.003%	39.667%	59.127%	1.203%	100%

## 2.2 企業文化

### 「提供清淨能源，創造光明生活」

樂事綠能企業文化在維繫企業生命力及活力，並設定目標、激勵、挑戰，陳董事長認為樂事綠能要能永續經營就要落實樂事綠能文化，企業文化代表企業內共識，所揭櫫經營理念：誠而不卑、信而不泥、勤而不厲、和而不苟等四大精神，是本公司企業文化基礎。

#### ※ 誠而不卑

在樂事綠能，每一個人不論是對上級、同事或下屬，都應該保持一顆真誠的心，攸關於公司的情事不隱瞞，亦不虛偽，但同時也要堅持自己的立場及專業，不因位階不同而感到自卑。對待家人及朋友，真誠以待更是相處之道，但不為討好他人，隨意捨棄自己的原則及自尊。與廠商及客戶合作中，秉持誠信、公平交易，成為值得信賴的好夥伴，保有自信心，不因對方強勢而退縮，堅持公司追求之利益及立場。凡事能符合顧客的要求及法令的規定，掌握內外部資源作整合，省錢、省力、省時，達到安全經濟的目的。

#### ※ 信而不泥

遵守誠信原則是正確的，但不可死守教條，拘泥不知變通，在講信實的大前提下，要懂得權變，能有彈性應變之空間。為因應變化多端的社會及環境，在堅持信念和原則下，也要懂得依據實際狀況變通，才能保有適應性及有效性。樂事綠能在堅守公司核心價值觀和目標的同時，亦會根據市場變化和具體情況調整管理策略，不循規蹈矩舊有的規章制度，造就具有創新性的樂事綠能。

#### ※ 勤而不厲

勤奮固然重要，能廣用資源、方法、組織有效率完成任務更重要，計劃清楚再勤於投入，達到事半功倍的效果，勤應控制在可承受的範圍內，免於傷身傷心。樂事綠能每位管理者，積極參與公司決策及營運，對於業績及營運要求，不會施加員工過份的嚴厲及壓力，而透過鼓勵及支持來提升團隊工作效率。

#### ※ 和而不苟

家和萬事興，同仁相處和諧親愛，不可流於隨便，與人交往要培養親和力，待人要存關懷之心，但要把握分寸及交往的人際原則，不可縱容或輕狂。樂事綠能每位管理者與每位員工皆保持著良好關係，尊重員工意見和建議，但涉及公司規則或重大決策時，堅持公司利益和長遠發展，不隨便讓步。

以上四大經營理念是公司重視及鼓勵的做事精神，逐漸建立公司所屬的風氣。樸拙、幹勁、合作、踏實、自信、創新、廉明是本公司秉持的企業文化。此外，一個企業的運作及成長，無法單靠負責人的力量，員工所投入的青春、智慧與生命絕對是不可或缺的，可視為企業運作的重要器官，所以經營者要關心、照顧員工，協助他們與公司一起成長，有所發展，這些就是本公司企業文化。

## 2.3 經營策略

### 2.3.1 經營方針

- (1) 提高各廠之開工率降低成本（含代工），增強產品競爭力。
- (2) 提高配電盤及板金相關等產品銷售。
- (3) 配合台灣電力公司十年強韌電網計畫，取得變壓器認證，獲得更多訂單。
- (4) 提升技術品質：
  - A. 楊梅廠及台南廠生產與環保設備之更新與整合，精進生產製造技術，提高生產效率並保護環境。
  - B. 加強電工器材及板金產品之研究與發展，及人才之招募與培訓。
- (5) 投入太陽能電廠之設置，提升綠能發電效率。
- (6) 拓展外銷市場。

### 2.3.2 預期銷售數量及其依據

本公司以配電盤、變比器及電工器材等產品之銷售為主，太陽能電廠代建、售電及工程為輔之營運型態，台灣電力公司近年的強韌電網計畫，汰舊換新老舊電力設備，近年開始積極取得台灣電力公司各項認證，爭取更多訂單，朝著擴大生產製造銷售，新設立之台南廠也開始陸續投入生產，環境變遷下，能源發電的轉型，太陽能電廠需求大增，配電盤之訂單增加，待台南廠也取得認證，將一同投入台灣電力公司強韌電網計畫，成為台灣電力公司優質且主力廠商之一。目前銷售台灣電力公司主力產品-亭置式變壓器，預計 113 年度交貨數量約 2,920 具。

### 2.3.3 重要產銷政策

- (1) 與台灣電力公司合作，提供規格符合、高效能、高品質之電工器材產品，並逐年提高產能，控管原物料採購成本，降低單位生產成本。
- (2) 研發單位持續研發各項產品之材料，精進各種產品，達到高品質低成本之目標。
- (3) 積極開拓配電盤及板金客戶，充分發揮台南廠產能，以期能大幅提升銷售獲利。
- (4) 奠定各項產品的優勢，取得外銷之競爭力。
- (5) 與子公司合作，共同承攬興建工程，分別施作水電工程及營建工程。

## 2.4 第三方認證

樂事綠能在產品、製程環境與生產環境的自我揭露和系統性管理，關乎資源生產力、能源效益、廢棄物處理、事業水排放、空污管理等減量落實，我們以此說明本公司所通過或進行中的第三方認證，以確保環境與生態的永續性。

民國 113 年：109 材規 25KVA 亭置式變壓器產製獲得台灣電力公司認證通過。

民國 110 年：105 材規 50KVA 亭置式變壓器產製獲得台灣電力公司認證通過。

民國 105 年：取得「台灣認證基金會」高壓配電盤 TAF 標幟合格認證。

民國 101 年：取得「台灣認證基金會」高壓實驗室變壓器、比壓器及比流器 TAF 標幟合格認證。

民國 92 年：取得「台灣電力公司 161KV 氣體絕緣開關設備 GIS (第一階段)」合格認證。  
取得「台灣電力公司 161KV 氣體絕緣開關設備 GIS 合格安裝廠商」認證。

民國 91 年：取得台灣大電力公司 23KV GIS MOF 盤定型試驗合格。  
取得「台灣電力公司高壓計費用變比器特定材料廠商」審查合格。

民國 90 年：取得「台灣電力公司一次配電變電所用配電盤製作安裝規範 DSPL(88-08)」安裝廠商合格認證。

民國 88 年：取得「承製台灣電力公司單項亭置式變壓器特定器材廠商」審查合格。  
取得「承製台灣電力公司單項亭置式桿上變壓器特定器材廠商」審查合格。  
取得「國際認證公司 DNV 國際標準環境管理制度(ISO-14000)認證」。

民國 87 年：取得「中華民國電機電子產品發展協會 CED」認證合格。  
取得「台灣電力公司 23KV 氣體絕緣開關設備(GIS)」評鑑合格廠商。

民國 84 年：取得「台灣電力公司火力發電廠用屋內型交流三相 6900V 裝甲閉鎖型開關箱」評鑑合格。  
取得「國際認證公司 DNV 國際標準品質保證制度(ISO-9001)認證」。  
取得「經濟部商品檢驗局國際標準品質保證制度(ISO-9001)認可登錄」。

民國 83 年：取得「台灣電力公司品質處第一類廠商品質保證制度(ISO-9001)」評鑑符合標準廠商。  
取得「低壓貫穿式比流器」評鑑合格廠商。

民國 82 年：取得「台灣電力公司 480V 馬達控制中心」評鑑合格。

民國 81 年：取得「台灣電力公司 23KV MCSG 裝甲開關箱」評鑑合格。  
取得「台灣電力公司 13.8KV MCSG 裝甲開關箱」評鑑合格。  
取得「台灣電力公司 14.4KV MCSG 裝甲開關箱」評鑑合格。

取得「台灣電力公司 480V POWER CENTER 火力發電廠用屋內型交流三相 480V 配電中心」評鑑合格。

取得「承製台灣電力公司 15KV 計費用變比器特定器材工廠」檢查合格。

取得「承製台灣電力公司 14.4KV 屋外型分段開關器特定器材工廠」檢查合格。

民國 78 年：取得台灣電力公司低壓貫穿式比流器精密級(0.3 級)合格認證。

民國 71 年：取得經濟部商品檢驗局核定為配電盤品管甲等。

### 3. 公司治理

#### 3.1 經營報告

##### 3.1.1 112 年度營業計劃實施成果

###### (1) 個體營業計劃實施成果

新台幣仟元

項 目	112 年度	111 年度	成長率(%)
營業收入	499,170	146,785	240%
營業成本	423,658	98,487	330%
營業毛利	75,512	48,298	56%
營業費用	48,308	36,261	1%
營業淨利	27,203	12,074	125%
營業外收入及支出	110,680	33,080	235%
稅前淨利	137,883	45,154	205%
本期淨利	138,023	45,080	206%
其他綜合損益	1,138	(181)	729%
本期綜合損益總額	139,161	44,899	210%

- A. 本年度營業收入、成本及毛利較上年度增加，主係 112 年度交貨台灣電力公司亭置式變壓器，致本年度營業收入、成本及毛利增加所致。
- B. 營業外收入及支出淨收入增加，主係持有之有價證券股價上漲，產生評價利益所致。
- C. 其他綜合損益增加，主係因 112 年透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損益增加所致。

###### (2) 合併營業計劃實施成果

新台幣仟元

項 目	112 年度	111 年度	成長率(%)
營業收入	752,370	281,520	167%
營業成本	594,337	161,798	267%
營業毛利	158,033	119,722	31%
營業費用	63,531	44,730	42%
營業淨利	94,502	74,992	26%
營業外收入及支出	59,805	(18,733)	419%
稅前淨利	154,307	56,259	174%
本期淨利	144,955	46,434	212%
其他綜合損益	2,168	(344)	730%
本期綜合損益總額	147,123	46,090	219%

- A. 本年度營業收入、成本及毛利較上年度增加，主係 112 年度交貨台灣電力公司亭置式變壓器，子公司持有之新太陽能電場陸續開始發電，及認列子公司-萬全 112 年全年度營收，相較於 111 年度僅認列 12 月份，綜上述所致。
- B. 營業外收入及支出淨收入增加，主係持有之有價證券股價上漲，產生評價利益所致。
- C. 其他綜合損益增加，主係因 112 年透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損益增加所致。

### 3.1.2 財務收支情形

#### (1) 個體財務收支情形

單位：新台幣仟元

項目	112 年度	111 年度	增減金額
營業活動之淨現金流入（出）	(11,650)	(19,774)	8,124
投資活動之淨現金流入（出）	(59,982)	(421,933)	361,951
籌資活動之淨現金流入（出）	(89,151)	153,143	(212,294)

- A. 營業活動淨現金流出減少，主係 112 年度獲利較 111 年度大增所致。
- B. 投資活動淨現金流出減少，主係 112 年度與台電履約定存解約，且 112 年度無取得子公司或取得採權益法投資之關聯企業之情形所致。
- C. 籌資活動淨現金流出增加，主係資金較充裕，償還短期借款，不再續借，另獲利有逐年上升，配發現金股利較前一年度增加所致。

#### (2) 合併財務收支情形

單位：新台幣仟元

項 目	112 年度	111 年度	增減金額
營業活動之淨現金流入（出）	150,688	(73,015)	223,703
投資活動之淨現金流入（出）	(206,327)	(540,498)	334,171
籌資活動之淨現金流入（出）	(24,371)	424,410	400,039

- A. 營業活動淨現金流入增加，主係 112 年度獲利較 111 年度大增所致。
- B. 投資活動淨現金流出減少，主係 112 年度預付設備款陸續轉至不動產、廠房及設備而減少所致。
- C. 籌資活動淨現金流出增加，主係資金較充裕，償還短期借款，不再續借，另獲利有逐年上升，配發現金股利較前一年度增加所致。

### 3.1.3 獲利能力分析情形

項 目	112 年度		111 年度	
	個體	合併	個體	合併
資產報酬率	1.59%	1.18%	0.022%	1.99%
權益報酬率	7.83%	7.93%	0.027%	2.76%
純 益 率	27.65%	19.27%	31%	16.49%

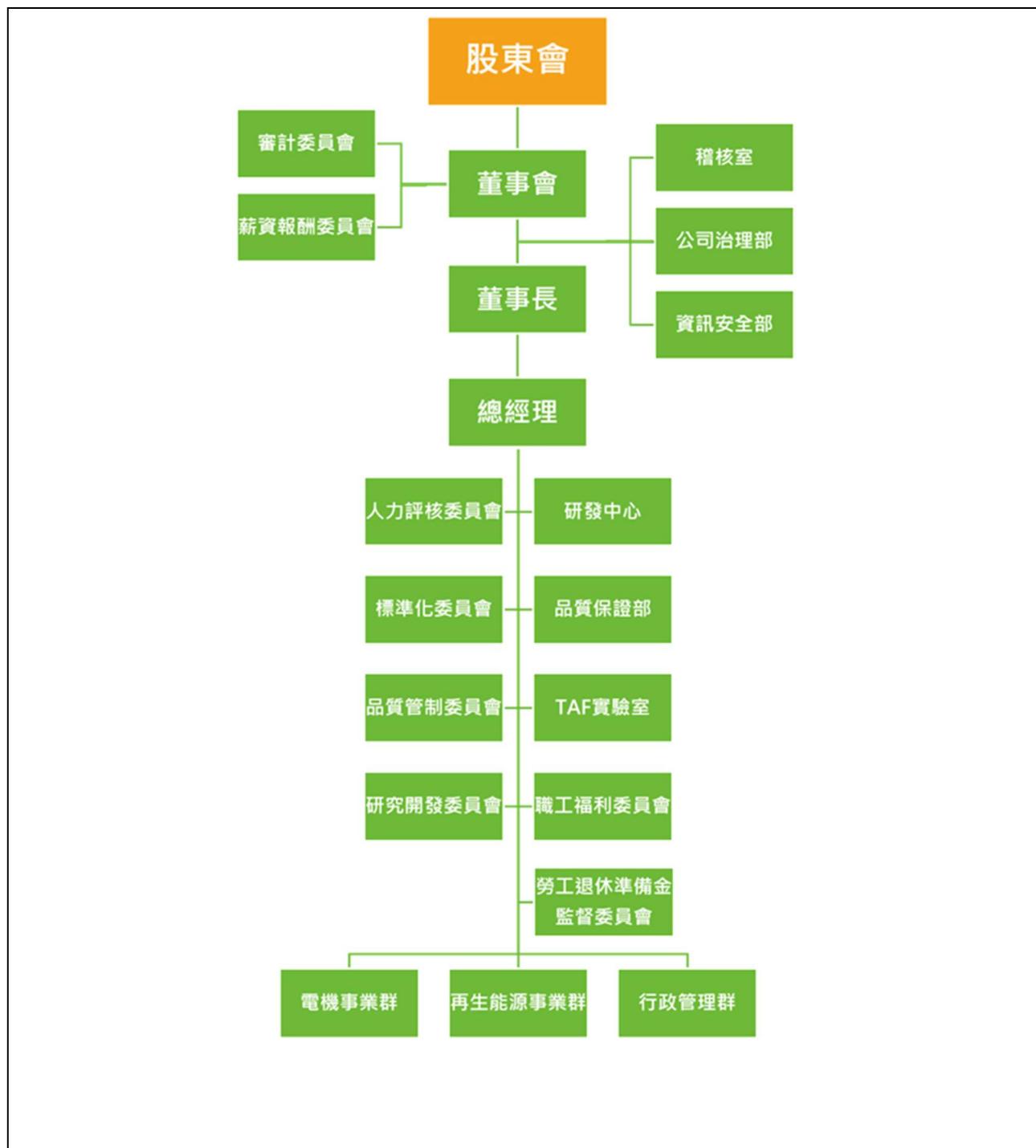
112 年度較 111 年度佳，主係取得台電亭置式變壓器標案且陸續出貨，獲利上升所致。

### 3.1.4 研究發展狀況：變壓器箱體及電線材質開發，提升產品品質。

### 3.2 公司組織

公司組織系統如董事會架構、董事會運作情形、董事會成員、公司組織架構、薪酬委員會運作情形、投資人關係等如下。

#### 3.2.1 組織系統表



### 3.2.2 董事及獨立董事資料

113年03月18日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
董事長	台灣	嘉績百貨企業(股)公司 代表人：陳介仁	男 51~60歲	111.6.21	3	111.6.21	5,647,561	4.15%	6,254,391	4.153%	-	-	-	-	嘉義大學EMBA 官田鋼鐵(股)公司 執行副總經理	官田鋼鐵(股)公司 董事 金來國際開發 (股)公司董事長	-	-	-	註1
董事	台灣	陳品錚	女 31~40歲	111.6.21	3	107.11.14	-	-	-	-	-	-	-	-	美國舊金山大學 企管碩士 夏都國際開發 (股)公司董事	致和證券(股)公司 董事長特助 夏都國際開發 (股)公司董事	-	-	-	-
董事	台灣	鄭佳勇	男 41~50歲	111.6.21	3	105.6.17	570,271	0.42%	611,880	0.406%	-	-	-	-	日本亞細亞大學 結進不銹鋼工業 (股)公司總經理	結進不銹鋼工業 (股)公司總經理	-	-	-	-
董事	台灣	保利都投資(股)公司 代表人：劉錦隆	男 51~60歲	111.6.21	3	111.1.19	2,511,677	2.61%	8,592,130	5.706%	-	-	-	-	台灣大學法律系 律師	日正國際律師事 務所 所長	-	-	-	註1
董事	台灣	官田鋼鐵(股)公司 代表人：陳協加	男 71~80歲	111.6.21	3	111.6.21	2,339,812	1.72%	15,115,091	10.038%	-	-	-	-	鳳勝實業(股)公司 董事	無	-	-	-	註1 註3
董事	台灣	夏都國際開發(股)公司 代表人：游國芳	男 51~60歲	111.6.21	3	111.6.21	2,581,000	1.90%	2,858,328	1.898%	-	-	-	-	美國紐約理工學 院大眾傳播系	夏都國際開發 (股)公司執行董 事	-	-	-	註1 註2
董事	台灣	許明杰	男 41~50歲	111.6.21	3	111.6.21	-	-	-	-	-	-	-	-	台灣大學電機研 究所 樂士股份有限公 司 董事/總經理	無	-	-	-	-
董事	台灣	劉福財	男 71~80歲	111.6.21	3	106.5.19	1,320,000	1.38%	1,103,794	0.733%	-	-	-	-	鴻鑫建材(有)公 司董事長	鴻鑫建材(有)公 司董事長	-	-	-	-
董事	台灣	夏都國際開發(股)公司 胡碧珊	女 51~60歲	112.10.5	3	99.8.16	2,858,328	1.898%	2,858,328	1.898%	-	-	-	-	靜宜大學商學系 官田鋼鐵財務副 總經理	官田鋼鐵財務長 夏都投資(股)公 司董事	-	-	-	註1 註2 註3

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
獨立董事	台灣	陳朝來	男 61~70歲	111.6.21	3	111.6.21	-	-	-	-	-	-	-	-	德明財經科技大學 台南市市議員	無	-	-	-	-
獨立董事	台灣	鄒雙喜	男 61~70歲	111.6.21	3	111.6.21	-	-	-	-	-	-	-	-	臺灣師範大學政研所 憲兵司令部文宣組長	無	-	-	-	-
獨立董事	台灣	楊東翰	男 31~40歲	111.6.21	3	109.6.29	-	-	-	-	-	-	-	-	東吳大學會計系信業聯合會計師事務所會計師	無	-	-	-	-

註 1：上列法人董事之代表人皆無持股。

註 2：法人股東夏都國際開發(股)公司之代表人游國芳，於 112 年 10 月 5 日改派代表人為胡碧珊。

註 3：法人股東夏都國際開發(股)公司及法人股東官田鋼鐵(股)公司於 113 年 2 月 15 日辭任。

### 3.2.3 董事會運作情形

本屆董事會 111.6.21 全部改選，112 年度開會 5 次(A)，董事出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出 席次數	實際出席率 (B/A)	備註
董事長	陳介仁	5	0	100%	
董事	陳品鎔	5	0	100%	
董事	鄭佳勇	5	0	100%	
董事	劉錦隆	3	0	60%	
董事	劉福財	3	0	60%	
董事	陳協加	5	0	100%	
董事	許明杰	2	0	40%	
董事	游國芳	4	0	100%	112.10.05 改派 應出席 4 次
董事	胡碧珊	1	0	100%	112.10.05 改派
獨立董事	陳朝來	5	0	100%	
獨立董事	鄒雙喜	3	0	60%	
獨立董事	楊東翰	5	0	100%	

### 3.2.4 審計委員會運作情形

(1) 本公司於 106 年 5 月 19 日設置審計委員會取代監察人之職權。

(2) 112 年度審計委員會開會 5 次(A)，獨立董事出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列) 席次數(B)	委託出席次 數	實際出席率(%) (B/A)(註)	備註
獨立董事	陳朝來	5	0	100	
獨立董事	鄒雙喜	3	0	60	
獨立董事	楊東翰	5	0	100	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一)證券交易法第 14 條之 5 所列事項。

會議期 別	議案內容	審計委員會 決議結果	公司 對審 計委 員會 意見 之處 理
第三屆 第 2 次 (112.2. 21)	1. 審議本公司 111 年度營業報告書及財務報表 2. 111 年度盈餘分配案 3. 辦理盈餘轉增資發行新股案 4. 資本公積配發現金股利及轉增資發行新股案 5. 111 年度內部控制制度聲明書案 6. 購置台南辦公室案 7. 內部控制規章修正案	全體出 席委員 同意通 過	依審 計委 員會 決議 結果 提送 董事 會討 論

		8. 委任本公司簽證會計師並決議其報酬		
第三屆 第3次 (112.5.9)		1. 調整本公司對子公司金來國際開發(股)公司之背書保證限額案 2. 112年第一季財務報表案	全體 出席 同意 通過	審委會 依計 員決 議果 送事 討 論
第三屆 第4次 (112.7.5)		1. 訂定 112 年除權息基準日及相關事宜案	全體 出席 同意 通過	審委會 依計 員決 議果 送事 討 論
第三屆 第5次 (112.8.8)		1. 112年第二季財務報表案 2. 變更 110 年現金增資之資金用途	全體 出席 同意 通過	審委會 依計 員決 議果 送事 討 論
第三屆 第6次 (112.11.8)		1. 112年第三季財務報表案 2. 購置台南廠公務車案 3. 113年稽核計畫案 4. 會計師委任暨獨立性及適任性評估案	全體 出席 同意 通過	審委會 依計 員決 議果 送事 討 論

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

日期	與會人員	報告及討論事項
112.11.8	獨立董事 陳朝來 獨立董事 鄒雙喜 獨立董事 楊東翰 稽核主管 王淑娟	1. 稽核業務及稽核結果與其追蹤情形說明 2. 提請 113 年度稽核計畫
112.11.8	獨立董事 陳朝來 獨立董事 鄒雙喜 獨立董事 楊東翰 會計師 周銀來	1. 112 年財務報表核閱結果說明 2. 112 年度查核規劃說明 3. 重要法令更新宣導

### 3.2.5 薪資報酬委員會運作情形

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

(2) 本(第五)屆委員任期：本屆薪資報酬委員會委員任期從 111 年 7 月 1 日至 114 年 6 月 20

日止，本屆薪資報酬委員會 112 年度開會 2 次(A)，委員資格及出席情形如下：

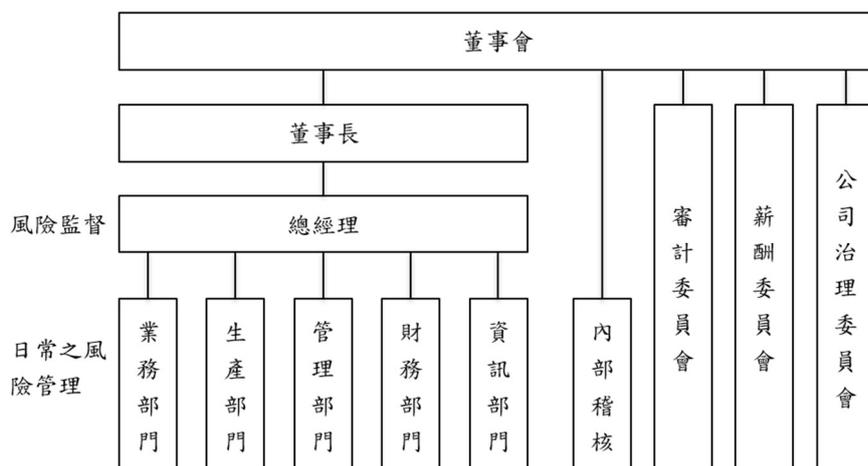
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	陳朝來	2	0	100%	
委員	鄒雙喜	2	0	100%	
委員	林憲昌	2	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理：無此情事。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情事。

### 3.2.6 風險管理組織架構



業務部門：授信管理與應收帳款管理。

生產部門：生產效率與效能之管理。

管理部門：行政庶務事務之管理。

財會部門：本公司與部分子公司融資與投資活動管理。

資訊部門：電腦作業與資通安全管理。

內部稽核：本公司與子公司法令遵循與各項作業控制活動。

審計委員會：協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

薪酬委員會：協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。

公司治理委員會：本公司公司風險統籌單位，並提供董事執行業務所需資料，與公司經營有關最新法規發展，以協助董事及公司法規之遵循。

### 3.3 誠信經營與內控制度

本公司以「誠信」為經營原則，對誠信經營之決心與承諾除表現在經營透明化外，在公司治理上逐步加強董事與獨立董事之職責與功能；本公司明定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」誠信經營理念，於公司網站揭露本準則內容，以引導本公司董事、獨立董事及經理人之行為符合道德標準。另與利害關係人之交易採公平與透明之方式進行，並逐步建置與落實各項管理制度，讓董事會成員與各同仁執行業務時得以遵循辦理。

評估項目	運作情形（註）		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
一、訂定誠信經營政策及方案 （一）公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	✓		無重大差異。
（二）公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	✓		無重大差異。

評估項目	運作情形(註)		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內 明定作業程序、行為指南、違規之 懲戒及申訴制度，且落實執行，並 定期檢討修正前揭方案？	✓		本公司於「誠信經營守則」、「誠信經營作 業程序及行為指南」及「道德行為準則」 中明定作業程序、行為指南、違規之懲戒 及申訴制度，禁止行賄及收賄、禁止提供 非法政治獻金等行為，違反則依規定予 以懲戒。	113年將成立「誠信經營推動委員會」負 責政策修訂、教育訓練、定期檢討並監 督改善計畫之執行，無重大差異。
二、落實誠信經營 (一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄， 並於其與往來交易對象簽訂之契約 中明定誠信行為條款？	✓		本公司訂有「供應商管理辦法」，對於往 來對象執行徵信作業，調查往來對象是 否有不誠信行為紀錄，確實履行和供應 商簽訂之合約，如有一方涉及不誠信之 情事，立即終止合約，貫徹誠信經營之理 念。	無重大差異
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企 業誠信經營專責單位，並定期(至少 一年一次)向董事會報告其誠信經營 政策與防範不誠信行為方案及監督 執行情形？	✓		本公司尚未設置推動企業誠信經營專職 單位，目前然有關違反「誠信經營原則」 之事項，均可立即申訴並直呈總經理處 理。 113年將成立「誠信經營推動委員會」，由 董事長擔任主任委員、總經理擔任副主 任委員，其他成員為各部門主管，協助董 事長及總經理制定及執行相關政策，由 主任委員於第一季向董事會報告前一年 度執行情形。	113年將成立「誠信經營推動委員會」執 行相關事宜。

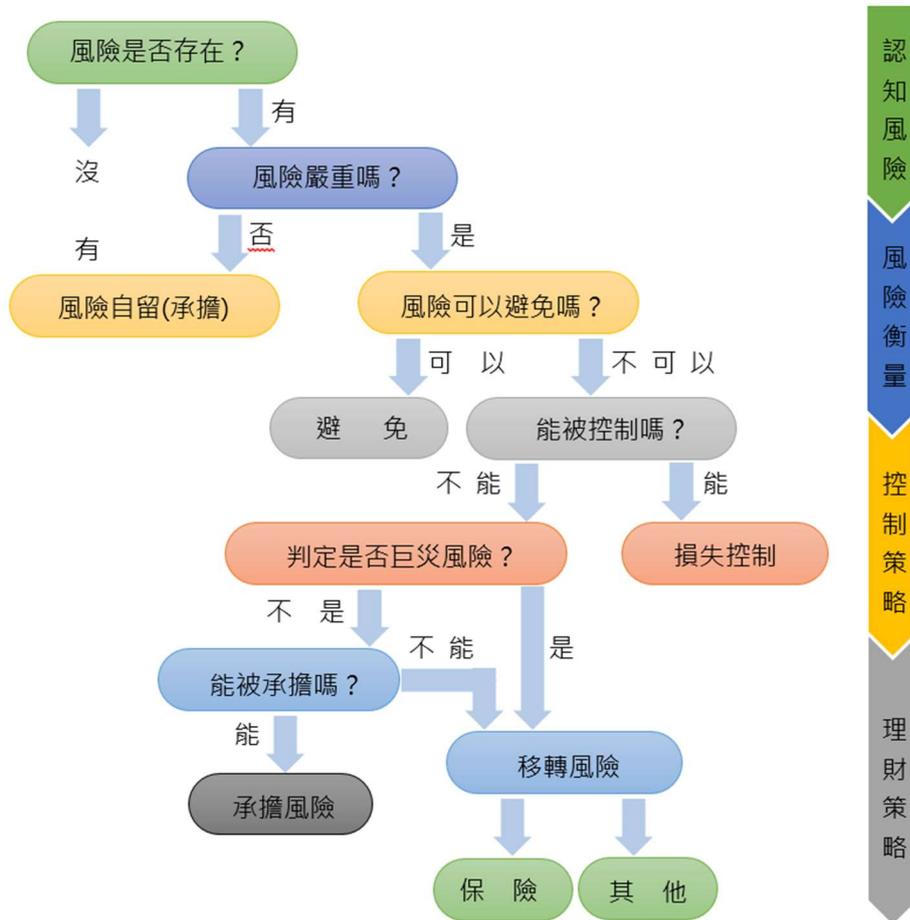
評估項目	運作情形 (註)		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	✓		<p>本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「員工工作守則」、「道德行為準則及防範內線交易管理辦法」，明定防止利益衝突之政策、提供適當之陳述管道，並落實執行。發生利益衝突相關之情事，員工可直接向直屬主管或總經理室報告，或於公司所設置之意見箱反映。</p> <p>無重大差異。</p>
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	✓		<p>本公司已建立有效的「會計制度」、「內部控制制度」，並由內部稽核單位每年度擬定相關稽核計畫執行查核作業，防範不誠信行為方案之遵循情形。每年委任會計師定期執行相關查核。</p> <p>無重大差異。</p>
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？		✓	<p>本公司尚未定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練。</p> <p>本公司自創立以來，董事會與管理階層一直秉持誠實穩健之經營理念與原則，並於各種會議場合中宣示及執行。</p> <p>113年將成立「誠信經營推動委員會」並開始規劃誠信經營之內、外部之教育訓練。</p> <p>113年將成立「誠信經營推動委員會」並開始規劃誠信經營之內、外部之教育訓練。</p>

評估項目	運作情形(註)		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p>	✓		<p>本公司於「違反誠信經營守則檢舉辦法」明訂具體檢舉及獎勵制度，內部員工亦可透過單位主管向總經理檢舉或申訴，本公司針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員，並確保檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。</p> <p>針對各利害關係人(包含員工、投資人、供應商、客戶等)，設立專責窗口、電話及電子信箱，供利害關係人申訴、檢舉或意見交流。</p>	無重大差異。
<p>(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？</p>	✓		<p>本公司訂定「違反誠信經營守則檢舉辦法」，執行受理檢舉、調查、調查完成後應採取後續措施及保密相關作業。</p> <p>檢舉案件調查完成後依照情節輕重所應採取之後續措施，除向董事會報告外，必要時應向主管機關報備或移送司法機關偵辦。</p>	無重大差異
<p>(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？</p>	✓		<p>本公司於「違反誠信經營守則檢舉辦法」相關申訴程序針對檢舉人採取絕對保密措施，保障檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。</p>	無重大差異。

評估項目	運作情形(註)		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？</p>	✓		<p>本公司於網站( <a href="https://www.luxe.com.tw/tw/investors/1/3">https://www.luxe.com.tw/tw/investors/1/3</a> )及公開資訊觀測站揭露誠信經營守則及推動成效。</p> <p>無重大差異。</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 差異情形將於113年開始落實執行，與該守則並無重大差異情形。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：</p> <p>1、本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本。</p> <p>2、本公司「董事會議事規範」中訂有董事利益迴避規範，針對董事會所提之議案，與自身有利害關係致有害公司利益之虞者，不得加入討論與表決，且討論及表決時應予迴避。</p> <p>3、本公司訂有「防範內線交易管理作業程序」辦法，規範董事、獨立董事、經理人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊，亦不得向知悉本公司內部重大資訊之人蒐集與該人職務不相關之公司未公開內部重大資訊，對於非因執行業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其他人洩露。</p>			

### 3.4 風險管理與評估

風險管理策略經選擇採行以後，風險管理人員必須切實執行決策，並須加以評估檢討，以了解原有決策是否可行，以及是否須對未來不同狀況加以評估修正改善。以下圖說明風險管理實施步驟及管理程序之流程。



#### 3.4.1 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

- (1) 利率變動：合併公司 112 年度短期借款為 171,271 仟元、一年內到期長期借款為 63,368 仟元、長期借款為 777,783 仟元、財務成本 22,659 仟元；111 年度短期借款為 240,640 仟元、一年內到期長期借款為 47,081 仟元、長期借款為 699,303 仟元、財務成本 11,077 仟元。合併公司的利率風險，主要來自於支應營運活動所產生之短期借款及長期負債。為降低利率風險，合併公司將長短期借款做有效之配置。
- (2) 匯率變動：對合併公司的營運及獲利並無重大影響。
- (3) 通貨膨脹：對合併公司的營運及獲利並無重大影響。

#### 3.4.2 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

- (1) 112 年度本公司無從事高風險、高槓桿之投資。
- (2) 112 年度本公司無資金貸與他人之情事。

- (3) 112 年度本公司背書保證主要係為子公司之銀行額度所為之背書保證，並依據本公司「背書保證作業程序」規定辦理。本公司背書保證最高限額為公司淨值（約當新台幣 1,762,810 仟元），截至 112 年底背書保證期末實際動支金額為 406,982 仟元。
- (4) 本公司從事衍生性商品交易係為規避匯率波動所產生之風險，且依據本公司「從事衍生性商品交易處理程序」所訂定之政策及保守原則執行：無。

- 3.4.3 未來研發計畫及預計投入之研發費用：本年度起，本公司預計今年再增加投入新台幣 8,000 仟元之研發費用，未來研發計畫請參閱本年報伍、一、(三)技術與研發概況。
- 3.4.4 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：本公司營運政策均依法令規定辦理，並隨時注意國內外重要政策及法律變動，必要時諮詢相關專家意見採取適當因應措施。截至年報刊印日止合併公司並未受到國內外重大政策及法律變動而有影響財務、業務之重大情事。
- 3.4.5 科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：本公司在配電盤、變壓器及電工器材等電力相關設備已有相當純熟之技術，品質提升、產能提高及成本降低是目前努力的方向，本公司依市場對產品的需求進行各項原物料材質的研究，提供給客戶高品質產品，本公司持續思考隨著科技改變及進步如何運用來改善製程，提高產量，本公司亦持續在設備上進行改善，及汰換老舊設備，朝高品質、低成本的方向發展。另合併公司針對相關產業之脈動均能適時掌握並加以分析利用，且各項技術發展均以市場的發展趨勢為主軸，足以因應科技改變及產業變化的影響，讓公司隨時具備競爭力，並不因科技改變而對財務業務有負面影響。
- 3.4.6 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：本公司經營宗旨向來以穩健誠信為原則，企業形象良好，最近年度並無危及企業形象之情事發生。未來本公司在追求股東權益最大化之同時，亦將善盡社會責任、環境保護及公司治理，以降低企業形象改變產生之風險，本公司自 112 年度起，將逐年編列「永續報告書」，並置於公司網站及公開資訊觀測站供投資人查詢。本公司持續致力於公司治理，期望在公司治理評鑑成績上亦可逐年進步。
- 3.4.7 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。
- 3.4.8 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：樂事綠能科技股份有限公司廠房之擴充已考量投資效益與可能風險並經完整、審慎的評估過程，重大資本支出亦須提報審計委員會審核及董事會核議。為降低市場變化風險，已加強風險敏感考量並落實執行效益實績考核。
- 3.4.9 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：  
合併公司最近三年度來自前十大供應商之進貨淨額分別為 51,060 仟元、156,757 仟元及 99,160 仟元，分別佔合併總進貨淨額比率之 8.8%、42%及 47%，除 111 年度及 110 年度因太陽能光電系統工程，其專案工程採購項目及規格不同，工程業主會指定供應商或協力廠商，致對單一供應商進貨比重較高，其餘並無對單一供應商進貨比重達 30%

以上之情形。112 年度起本公司產品銷售比重異動，主要產品轉為亭置式變壓器之銷售，太陽能光電系統工程銷售比例降低。本公司對於主要原物料及工程協力廠商均有維持多家以上之供應商合作，並降低進貨集中單一供應商突發狀況之干擾，且未曾有供貨短缺或中斷，致影響生產作業之情事，112 年度起供應商進貨比重皆無達 30% 以上，並無高度集中之風險，供貨來源尚屬穩定無虞。

另合併公司最近三年度來自前十大銷售客戶之銷貨金額分別 524,019 仟元、80,431 仟元及 136,535 仟元，佔各該年度合併營業收入淨額之比例分別為 69.65%、54.8% 及 42.08%，本公司主要單一客戶銷售金額佔年度合併營業收入淨額之比例達 30% 以上，本公司憑藉優良的技術、產品品質及取得台電標案之認證下，積極拓展新客源，並找尋拓展外銷市場的可能性，以分散營運風險，降低銷貨集中之風險。

3.4.10 董事、獨立董事或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：對本公司暫無影響。

3.4.11 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

3.4.12 訴訟或非訟事件：

本公司承攬台電公司台中電廠及台中港區風力發電案，開工後，因台電公司延遲提供工地、多次變更風機位址、變更設計及施工方法、分包商荷蘭風力發電機供應廠商破產等事件，又颱風及惡劣天候等諸多非本公司可控因素影響，致使本案所需工期大幅增加，本公司乃依約請求展延工期，而與台電公司產生履約爭議，本案於民國 99 年 1 月 19 日由中華工程仲裁協會作成仲裁判斷書「97 年工仲協(經)字第 019 號案」，仲裁判斷書主文內容：

1. 台電公司應就台中電廠各風力發電機組(#1、#2、#3、#4 風機)商轉日分別展延工期 290 日曆天。
2. 台電公司應就台中港區第一群組之各部風機(#1~#4)展延工期 563 日曆天；第二群組之各部風機(#5~#8)展延工期 756 日曆天；第三群組之各部風機(#9~#12)展延工期 773 日曆天；第四群組之各部風機(#13~#18)展延工期 663 日曆天。
3. 台電公司就台中電廠及台中港區分項工作之竣工日期計算應以各場址中最後完成商轉之日期(台中電廠#3 風機；台中港區為#11 風機)分別加計 120 日曆天作為該場址之最後竣工日期。
4. 台電公司應給付合併公司 13,740 仟元及自民國 96 年 9 月 28 日起至清償日止，年息 5% 計算之利息。

台電公司對上述之仲裁判斷書提出撤銷仲裁判斷之訴，經台灣台北地方法院作出駁回訴訟之判決(99 年仲訴字第 11 號判決)，台電公司不服判決，復提起上訴，於民國

100年5月31日經高等法院(99年度重上字第501號)二審判決，原判決駁回台電公司之訴及訴訟費用之裁決廢棄外，另有關上述中華工程仲裁協會「97年工仲協(經)字第019號案」仲裁判斷主文第(3)點因逾越仲裁協議之範圍應予以撤銷，而其餘第(1)、(2)及(4)點則上訴駁回。後續雙方曾對結算金額進行協調，但一直無法取得共識，致台電公司仍遲遲未支付本公司款項。

本公司嗣於民國102年9月5日向台北地方法院具狀起訴，請求台電公司應支付合併公司401,631仟元，民國105年8月25日經台北地方法院(102年度建字第274號)判決，台電公司應給付本公司309,690仟元，及自民國101年4月14日起至清償日止，按年利率5%計算之利息，台電公司不服判決，復提起上訴。於民國109年5月29日經台灣高等法院(105年度建上字第74號)判決，台電公司應給付本公司301,955仟元，其中250,070仟元自民國101年4月14日起，其餘51,885仟元自此判決確定翌日起，至清償日止按年息5%計算利息；另就上述判決結果，本公司附帶上訴，台電公司再給付本公司16,045仟元，及自民國101年4月14日起至清償日止，按年息5%計算之利息，台電公司不服判決，復提起上訴。於民國112年8月16日經台灣最高法院(110年度台上字第690號)判決，原判決結果關於命台電公司再給付及駁回台電公司其餘上訴，暨該訴訟費用部分廢棄，發回高等法院審理中。

另本公司民國104年2月依據上開仲裁判斷主文第4項債權取具台灣台北地方法院之執行命令，強制執行台電公司給付工程款13,740仟元，台電公司提起債務人異議之訴，並聲請停止執行，民國105年12月9日經台北地方法院(104年度重訴字第195號)判決台電公司敗訴，台電公司已提起上訴，目前待台灣高等法院審理中。

3.4.13 其他重要風險及因應措施：無。

### **3.5 供應鏈管理**

#### **3.5.1 協同供應商善盡企業永續發展**

本公司視供應商為重要夥伴，希望能與供應商成為共存共榮及長期合作的對象。公司除兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，期待供應商針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

本公司定期對供應商進行企業社會責任風險評估，並進一步對於評估結果為中高及高風險之供應商進行管控。針對新供應商經由社會、經濟、環境及供應鏈判斷準則加以風險評估，並篩選為正式供應商。本公司積極與供應商建立溝通良好之合作關係，邁向創造穩定雙贏的永續供應鏈前進。

## 樂事綠能 2023 年供應商管理重點

<b>2023 年已訂定</b>
1.協力商管理作業。
2.協力商管理程序。
3.協力廠商廠內施工規則。
4.供應商環境影響管理程序。

### 3.5.2 供應商選擇

本公司落實與供應商建立長期合作關係，積極開發在地或鄰近之供應商，確保供應鏈穩定性與生產在地化；此外，自上游原物料供應至設備維修系統供應鏈，均建立縱向與橫向整合系統，透過供應商評量了解其整體狀況，考量「價格」、「品質」、「交期」等因素選擇最合適之供應商，並加強供應鏈管理以提升原物料、設備與生產線在地化之比例，降低輸運成本。

本公司生產據點目前主要為位於桃園楊梅廠，2022 年成立之台南永康廠，已於 2023 年始陸續投入生產，公司自成立起一直推動原物料及設備商在地生產化不遺餘力。除考量運輸成本與環境保護責任之外，引進在地供應商能提供就業機會、促進地方繁榮，減少在地人口外移，亦是創造樂事綠能、供應商及地方經濟三贏之局面。

### 3.5.3 採購策略風險分散

#### (1) 風險預防

樂事綠能長期與供應商建立策略合作關係，並定期與供應商協調備料機制，依據各部門備料時程長短建立安全庫存，以確保供應鏈暢通。產品研發階段，各項資材均選用參家以上供應商，並建立主替用料以降低缺料風險。

#### (2) 災後損害控制

災後立即調查供應商廠房設施、人員安全、上游原物料供應、製成品出貨運輸等損害資訊，並彙整成表後提供各相關單位參考因應。依據災後損失狀況，召開緊急資材會議，調整供應商配量比例；並視需要評估新供應商 做為後續供應鏈支援。

### 3.5.4 供應商品質管理

本公司規劃全面供應商管理方式，以下列四大面向進行控管與輔導：

1	供應商管理系統認證	除要求供應商產品的品質、交期與價格之外，也敦促其保護環境、改善安全與衛生。故要求供應商須取得國際驗證，如：ISO 9001、ISO 14001 等品質、環境及安全衛生管理系統。符合樂事綠能要求條件者，方可成為合格供應商。
2	供應商評比	每月對原物料供應商依「品質」、「服務」及「配合」等構面進行供應商評比。其中，品質評比構面更依據「到貨不良率」、「服務品質」、「配合度」與「客訴」四構面進行績效評比。評比結果為異常率 25%以上者，得重新評鑑，並協助進行較弱的部份改善及輔導，並列入觀察以確保

		是否有改善。
3	供應商管理	依評比結果或針對重要材料，與供應商定期舉辦品質月/季會，以及時檢視、分析檢討品質，立即提出有效的檢討改善方案。
4	供應商稽核與輔導	每年按計劃拜訪重要供應商並進行現場稽核，一旦發現缺失即要求供應商提出合適的改善方案，給予明確目標和改善時間，以符合樂事綠能的期望。

### 3.5.5 供應商品質評比

本公司定期針對供應商進行評核，依據品管單位驗收及交貨狀況作為評分參考，不及格的供應商，本公司會進行專案改善、輔導及稽核等活動以改善其品質本質，使其在次一年度可以成為合格的供應商。

### 3.6 承攬商安全衛生管理

樂事綠能致力於作為良好企業公民，善盡企業社會責任，企業不僅應提供安全工作環境給員工，也應與供應商共同努力，建立更高安全衛生標準，本公司要求供應商除應遵守「勞動基準法」、「職業安全衛生法」、「勞動檢查法」、「職業災害勞工保護法」及相關附屬法規外，並須遵守樂事綠能安全衛生有關規章之規定，以防止職務災害之發生及維護機械、設備、機具之安全，制定「協力廠商廠內施工規則」、「供應商環境影響管理程序」、「協力商管理程序」、「協力商管理作業」等，規範供應商應辦理規劃、督導、管理及執行事項。

為有效提升各供應商安全衛生觀念及減少職業災害發生，將供應商違規之罰款專款專用之方式，補助供應商安全衛生支出之費用，例如：因工作傷害住院慰問金、安全衛生教育訓練費用、環境安全衛生設備之改善、對排除事故災害有特殊貢獻或對公司生產助益及優良者、虛驚事件提案、環安衛改善提案，等均以專款提供獎金，以茲獎勵。藉以強化供應商有關環安衛工作之水平，提升供應商環安衛之工作水準，在實際施政上，將供應商工作人員以公司員工看待，提供具備安全衛生防護之工作場所，也領導供應商共同降低工作風險，強力推動安全作業管制，供應商建構安全衛生管理系統，供應商稽核等重點工作。應有作為如下：

#### 3.6.1 作為一方面

就積極作為而言，公司應該提供必要的安全衛生設備，以防止因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害、失能或死亡等可能引起之危害。對於承攬工作場所之通道、地板、採光、急救、醫療等設備，公司應妥善規劃，採取必要措施，復為確保工作人員進行作業時之安全，樂事綠能訂定「識別證」及「會客登記表」分別提供給長期及臨時承攬商，並嚴格要求事先做好一切安全防護措施，並提高作業時之危險意識。

#### 3.6.2 作為二方面

就消極作為而言，承攬商不得使用不合法規標準之機械設備及器具，依「職業安全衛生法」第六條，針對廠內所有斷電作業，須依廠內斷電掛卡作業標準執行，並遵守其中有關之斷氣、斷電、斷水等掛卡、上鎖、標示之規定，防止他人誤觸造成事故，保護維護人員與設備安全。經掛卡上鎖後至掛卡上鎖取下前，管制人員必須先確實檢查該斷氣、斷電、斷水等設備區域

內之工作人員，工具及設備均已安全撤離並無安全顧慮後，始可取下掛卡，啟動開關。

### 3.7 綠色願景

世界經濟論壇（World Economic Forum, 以下稱 WEF）於 2023 年 1 月發布之《2023 年全球風險報告》（The Global Risks Report 2023），揭示 2023 年在地緣政治緊繃的局勢下，對既有社會經濟與環境各面向風險帶來更多的挑戰，多重危機的湧現將成為世界新常態。而今年度的《全球風險報告》於「全球風險感知調查排名」（Global Risks Perception Survey Ranks）顯示，由於戰爭導致原物料資源短缺、供應鏈破碎與高通膨等問題，快速的升息步調亦提升民眾的借貸與租賃資金成本，致使「生活成本負擔困境」迅速飆升為短期（未來 2 年內）最具威脅的全球危機，「自然災害及極端天氣事件」延續去年排名居次，而「地緣經濟衝突」則因疫情及戰爭因素首度躍升前三。值得關注的是，長期（未來 10 年內）的十大風險中，氣候環境面向的風險具有 6 項，其中以「氣候變遷減緩失敗」列居首位。此外，長短期的 10 大重要風險議題僅有一項相異，彰顯未來 10 年內的風險熱點將多延燒在近似的議題上，並以環境面與社會面的風險為主。

當逐漸感受到地球劇烈的變化，才真正去正視氣候環境變遷這個問題，身為地球村的一員，有義務也有責任去守護及改善我們的家園，為了降低溫室效應及地球暖化所造成之生態環境平衡惡化和氣候變遷，積極參與節能減碳及溫室氣體減量等活動，目前也持續向其他企業請益相關環保系統及規劃，本公司亦開始著手規劃溫室氣體排放量盤查，以期能努力達到清潔生產及環境永續之短、長程目標。

### 3.8 政策與理念

為使員工從上到下貫徹環境改善及永續發展，本公司制定之環保政策為：

- (1) 遵守法令：確實遵守環境保護相關法令，打造無污染工作環境。
- (2) 污染預防：提高員工對環境污染之危害認知觀念，鼓勵全員參與並落實環境保護責任。
- (3) 持續改善：貫徹環境制度與規範，系統化管理，使環境保護工作永續發展。藉由上行下效之政策推行，推動源頭減量、回收、再利用，依循國內外相關法規、準則及承諾等規定，善用政府及社會資源，全員努力貫徹理念達成清潔生產及環境永續之目標。

### 3.9 綠色管理

#### 3.9.1 環境保護管理

##### (1) 污染防治及源頭減量

本公司依據「空氣污染防治法」、「水污染防治法」、「廢棄物清理法」、「土壤及地下水污染整治法」、「環境影響評估法」及「環境保護專責單位或人員設置及管理辦法」等相關法規，除遵循法規要求外，並成立環境發展單位，執行維護環境之工作，掌控狀況，以確保可確實控管及進行緊急應變。此外，藉由技術、製程提昇與改善設備，減少原物料及能源耗用，設法從源頭減少污染排放，亦能降低營運成本減少資源消耗與環境衝擊。

樂事綠能明訂以「無污染」為目標，環境品質檢測數據均符合法規之要求之外，更持續提昇技術、自我控管及設法改善廠內污染防治技術與設備，以期能比法規面更降低對環境的污染。

#### (2) 空氣污染防治

本公司楊梅廠及台南廠生產製程所排放之空氣污染物較低，並無設置空氣污染物處理設備，未來如有因製程產生空氣污染排放之可能，會再訂定相關內部規範並執行，設備使用之燃料會以潔淨燃料為優先考量，降低減少空氣污染物排放，進而提升鄰近區域之空氣品質與善盡環境維護之企業責任。

#### (3) 水污染防治

本公司楊梅廠及台南廠生產製程使用之水量較少，且所排放之水質並無任何污染，均符合標準。為能即時監控與應變，未來於排放口將設置水質與水量連續監測設施，以確保控管水質以符合規定，每季亦定期安排合格檢測公司進行廢水檢測，檢測結果均能符合主管機關之排放標準。

本公司楊梅廠及台南廠正著手規劃回收水資源並再利用，來達到永續利用水資源提升水資源之使用效率，以達工廠廢水零排放之目標。

#### (4) 廢棄物污染防治

以「廢棄物總量削減」與「廢棄物資源化」做為策略，藉由製程技術改善、原物料減量等源頭管理措施，如將廠內廢棄物確實分解並依其種類進行分類資源回收，後續將持續進行垃圾減量活動，不僅可減少環境污染更可以積極減少廢棄物總量。

### 3.9.2 能源管理

本公司所使用資源為使用自來水體、柴油和電力等，提升能源使用效率，降低能源耗用或改善其他製程設備等，將能源使用對地球產生之衝擊降至最低，同時為有效減少溫室效應的環境衝擊，提升公司之能源使用效率。

能源管理法為加強管理能源，促進能源合理及有效使用訂定相關條文共計 32 條，其中能源用戶使用能源達中央主管機關規定數量者，應建立能源查核制度，並訂定節約能源目標及執行計畫，報經中央主管機關核備並執行之。以及向中央主管機關申報使用能源資料。前項能源用戶應申報使用能源之種類、數量、項目、效率、申報期間及方式，由中央主管機關公告之。在不影響現有運作下，規劃增加採用綠電比例，更換現場老舊生產設備及效率低下之耗能設備，將自身的能源使用效率，提升到最佳狀態，並與組織運作之策略和目標密切配合，進行組織能源運用方式持續性的改善，也藉由能源成本的降低、溫室氣體排放的減少，進而達到永續經營與環境友善的目標。

能源管理系統建置步驟：

#### (1) 制定能源政策、訂定節能目標

A. 遵守法規：確實遵守能源管理相關政策法令及其他要求事項，規劃設計與採購節能設備，營造低碳環境。

- B. 提高效率：定期做好設備維護，提高能源使用效率，降低能源成本。
- C. 節能減碳：統計鑑別能源，設立目標標的，確保資源取得，落實能管系統，全員節能減碳。
- D. 持續改善：推動能源改善活動，進行稽查及成效查核，持續執行改善工作，建構永續企業。

(2) 能源規劃

- A. 能源審查：統計過去資料（建議至少一年）、建立能源基線；訂定能源績效指標。
- B. 建立能源鑑別方法學、針對重大能源使用，分析節能改善措施。
- C. 能源相關法規鑑別。

(3) 實施與運作

- A. 依節能目標，擬定行動計畫。
- B. 編訂能源管理作業管制程序（可與現有品質、環安衛管理系統整合）。
- C. 設施/備/能源採購&服務之能源效率，納入採購規範。
- D. 適用能源相關法規符合性評估。
- E. 實施教育訓練。

(4) 檢查

- A. 能源使用監督與量測方法選定。
- B. 能源管理系統內部稽核。

(5) 矯正與預防措施：針對不符合項目，擬定改善對策及預防措施。

(6) 管理審查：需檢討能源管理績效、法規符合性、能源政策審查、目標達成狀況、矯正預防措施、及擬定下一週期能源目標等事項。

(7) 稽核驗證。

### 3.9.3 氣候變遷風險與機會

本公司面對全球暖化及極端氣候可能帶來之營運衝擊，依據金融穩定委員會公布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）建議，致力因應氣候變遷風險，透過四大方向推動低碳轉型與氣候調適：

- (1) 最高主管核定氣候變遷願景與對策，定期向董事會報告。
- (2) 具體落實策略，執行減緩與調適行動，提供低碳製造技術，帶領供應鏈提升綠色競爭力。
- (3) 企業風險管理涵蓋氣候變遷，量化其風險與機會的財務衝擊。
- (4) 衡量氣候變遷嚴重度與國際趨勢，訂定績效指標與量化目標。

#### ◆ 治理

- A. 董事會為公司氣候議題最高治理單位，由永續發展推動委員會每年定期向董事會提出報告及氣候變遷因應情形。
- B. 公司治理主管為環境發展小組負責人，建置辨識氣候變遷對於公司之風險與機會、因應策略及各管理目標機制，有效進行氣候風險管理。

#### ◆ 策略

- A. 減緩：利用再生能源新設備及智慧化能源監控，提升能源效率。
- B. 調適：調整辦公室及設備合理溫度，強化公司對於氣候韌性。
- C. 提供具節能效率的技術：利用外部專家系統，提升節能技術。
- D. 建構低碳供應鏈：將低碳產品目標納入公司供應商管理，建置低碳供應鏈。

#### ◆ 風險管理

- A. 將「氣候風險」納入本公司風險管理管理流程。
- B. 環境發展小組由生產部、管理部及財務部門跨部門組成，建立跨部門合作，執行價值鏈氣候管理。
- C. 環境發展小組於每年 11 月底前完成相關風險／機會之鑑別，評估財務衝擊並擬定因應對策，結合公司年度預算規劃，向董事會報告當年度執行狀況及下年度之執行計畫。

#### ◆ 指標與目標

- A. 訂定氣候相關績效指標與量化目標，定期追蹤達成度，並對外透明揭露。
- B. 本公司考量產業特性、鑑別出風險因子，優化氣候風險與機會評估，並透過溝通及諮詢，研討其可能衝擊與影響，最後聚焦於 7 大氣候風險及衍生的機會，規劃具體因應策略及措施如下：
  - a. 水資源：由於氣候變遷，水資源相對減少下，規劃永續利用水資源提升水資源之使用效率，以達廢水零排放之目標。
  - b. 空氣污染：依各製程設備配置妥適之收集設備，減少逸散，再設置回收設備及空氣污染防制設備，降低排放，強化環境保護處理設施，避免污染水、空氣與

土地等環境。本公司製程污染物排放量較低，目前對於環境的影響不大。

- c. 提升污染防治和控制技術：藉由技術提昇製程設計與改善設備，減少原物料及能源耗用，設法從源頭減少污染排放，有效降低生產不利影響，採行最佳可行的之防護措施亦能降低營運成本減少資源消耗與環境衝擊。
- d. 溫室氣體排放盤查及減量：113 年起將主動揭露溫室氣體管理資訊，提供給利害關係人參考。於環保署平台登錄及公開資訊觀測站 ESG 數位平台申報，亦揭露於企業永續報告書中。
- e. 廢棄物總重量：以「廢棄物總量減量」與「廢棄物資源化」做為策略，藉由製程技術改善、原物料減量等源頭管理措施，減少環境污染以積極減少廢棄物總量。
- f. 碳權之取得及產品碳足跡和減碳績效：納入公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。
- g. 能源取代及設置再生能源：為提升產品品質及潔淨能源替代，設置太陽能電場，並逐漸採用綠電，減少使用因傳統火力發電產生空氣污染之灰電，進而提升鄰近區域之空氣品質與善盡環境維護之企業責任。

### 3.10 環境永續

為了推動及提倡全體員工力行綠色生活，積極推行及宣導環境教育及環保節能等活動和措施，並藉由自備環保杯及環保餐具，紙張使用雙面列印或空白背面紙再利用，及下班隨手關燈及關電腦等落實節能減碳之行為，透過同仁實際參與以提升自身環保意識，將永續發展和環境保護的觀念傳達及融入至每位員工生活中，更藉由每位員工將這些意識傳達給親朋好友，讓更多人一起響應。除此之外，於廠區種植樹木，提升廠區綠地之覆蓋率，來達到碳中和，增加週邊生物多樣性，以符合法規為最低標準，持續的提升污染減量之績效，並積極推動相關、宣導課程及活動，以期能達到清潔生產及環境永續之目標。

### 3.11 環保法規遵循

本公司將持續加強自我稽查，建立現場自主管理機制，配合法規需求及持續推動相關作業標準之修訂，以環境管理系統法規鑑別程序確認法規符合性。本公司每月會查詢最新訂定的環安衛相關法規，即時更新公司作業辦法，且每月進行符合度查核，並適時告之相關部門，以符合法令要求。

### 3.12 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	(1) 董事會為公司氣候議題最高治理單位，由永續發展推動委員會每年定期向董事會提出報告及氣候變遷因應情形。 (2) 公司治理主管為環境發展小組負責人，建置辨識氣候變遷對於公司之風險與機會、因應策略及各管理目標機制，有效進行氣候風險管理。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	氣候風險：極端天氣導致氣候變遷事件嚴重程度提高 氣候機會：新產品與服務的研發與創新，使用新科技等 (1) 短期：持續擴大太陽能發電、儲能系統模式，滿足能源市場與新客戶需求，可增加營收。 (2) 中期：參與低碳技術的發展，積極投入再生能源產電、發電、創電領域，可創造投資回收或投資人青睞，並持續評估市場潛力與法規，針對公司營運策略進行滾動式調整。 策略： a. 減緩：利用再生能源新設備及智慧化能源監控，提升能源效率。 b. 調適：調整辦公室及設備合理溫度，強化公司對於氣候韌性。 c. 建構低碳供應鏈：將低碳產品目標納入公司供應商管理，建置低碳供應鏈。 d. 採用節能之生產設備，節能減碳。 (3) 長期：因氣候風險造成營運成本及基礎建設成本提高。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	(1) 減少營運成本。 (2) 增加營收。 (3) 增加資產。 (4) 提升聲譽與形象。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	(1) 將「氣候風險」納入本公司風險管理管理流程。 (2) 環境發展小組由生產部、管理部及財會部門跨部門組成，建立跨部門合作，執行價值鏈氣候管理。 (3) 環境發展小組於每年 11 月底前完成相關風險／機會之鑑別，評估財務衝擊並擬定因應對策，結合公司年度預算規劃，向董事會報告當年度執行狀況及下年度之執行計畫。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，鑑別機會及風險。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	(1) 訂定氣候相關績效指標與量化目標，定期追蹤達成度，並對外透明揭露。 (2) 本公司考量產業特性、鑑別出風險因子，優化氣候風險與機會評估，並透過溝通及諮詢，研討其可能衝擊與影響，規劃具體因應策略及措施如下： (3) 水資源：由於氣候變遷，水資源相對減少下，規劃永續利用水資源提升水資源之使用效率，以達廢水零排放之目標。 (4) 空氣污染：依各製程設備配置妥適之收集設備，減少逸散，再設置回收設備及空氣污染防治設備，降低排放，強化環境保護處理設施，避免污染水、空氣與土地等環境。本公司製程汙染物排放量較低，目前對於環境的影響不大。 (5) 提升污染防治和控制技術：藉由技術提昇製程設計與改善設備，減少原物料及能源耗用，設法從源頭減少污染排放，有效降低生產不利影響，採行最佳可行的之防護措施亦能降低營運成本減少資源消耗與環

項目	執行情形
	<p>境衝擊。</p> <p>(6) 溫室氣體排放盤查及減量：113 年起將主動揭露溫室氣體管理資訊，提供給利害關係人參考。於環保署平台登錄及公開資訊觀測站 ESG 數位平台申報，亦揭露於企業永續報告書中。</p> <p>(7) 廢棄物總重量：以「廢棄物總量減量」與「廢棄物資源化」做為策略，藉由製程技術改善、原物料減量等源頭管理措施，減少環境污染以積極減少廢棄物總量。</p>
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前本公司尚未針對內部碳定價做進一步規劃。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	能源取代及設置再生能源：為提升產品品質及潔淨能源替代，設置太陽能電場，並逐漸採用綠電，減少使用因傳統火力發電產生空氣汙染之灰電，進而提升鄰近區域之空氣品質與善盡環境維護之企業責任。
9. 溫室氣體盤查及確信情形	本公司尚未執行。

### 3.13 溫室氣體盤查及確信情形

本公司為實收資本額未達 50 億之公司，尚未被強制執行溫室氣體盤查及確信，為盡早符合上市公司永續發展行動方案，本公司於 113 年已開始規畫進行盤查事宜，本公司亦持續指派相關負責人員前往受訓。

## 4. 員工照顧

### 4.1 人力結構

員工是企業營運最重要的夥伴與資產，本公司致力打造友善職場，提供同仁穩定的工作環境，多元化的教育訓練制度、多樣性的員工福利，讓每一個人樂在工作、無後顧之憂。為因應現場人力需求，隨時加強宣導各項留才措施，依公司產能稼動率及離職率，預估人力需求，也藉由各級主管的教育訓練，加強領導管理幹部管理技巧，促進直接人力的留任。本公司從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人員，平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率如下：

年度		112 年度	111 年度	113 年 03 月 31 日
員 工 人 數	直接人工	39	31	47
	間接人工	43	30	40
		0	0	0
	合 計	82	61	87
平均 年 齡		41.45	42.15	41.37
平均服務年資		4.09	3.78	4.06
學 歷 分 布 比 率	博 士	1%	0%	1%
	碩 士	7%	5%	6%
	大 專	54%	67%	59%
	高中(含)以下	20%	28%	21%

### 4.2 薪酬福利

本公司遵循兩性工作平等法，重視員工福利，並提供優於相關法令之保障，每位員工的薪資不因性別而有差異，薪資皆依學歷、經歷、專業技能及同業薪資水準…等為考量依據及訂定相關薪資制度。每位員工的升遷、休假、獎懲之權益皆無差異。

#### 4.2.1 成立職工福利委員會

依法成立「樂事綠能股份有限公司職工福利委員會」(簡稱福委會)，委員來自公司各部門，依部門人數比例透過推舉或選舉方式產生代表委員，藉由定期召開例行性會議，於會議中委員依員工想法行使相關職權，決議員工福利及規劃舉行之各項員工活動，並依決議推展福利業務。福利項目中對於同仁報到當天，為員工投保團體保險，同仁亦可自費將眷屬加入公司優惠福利，讓保障擴及家庭。

詳見福利彙總表。

樂事綠能員工福利		
單位	項目	正職員工及約聘人員
福委會	補助	
	結婚補助	\$5,000 元
	生育補助	\$5,000 元
	喪亡補助(本人)	\$10,000 元
	喪亡補助(家屬)	\$5,000 元
	其他	三節及五一禮金或禮品、生日禮金\$1,000元、退休慰問金\$5,000元
公司	團保	公司負擔。
	健檢	依規定辦理。
	其他	年終獎金、員工旅遊

#### 4.2.2 薪資及津貼

依個人年度考績及參考同業之薪資水準、物價指數調整薪水，並發放有伙食、職務、技術、交通等津貼。

#### 4.2.3 保險制度

為員工投保勞工保險、全民健保、意外保險及團體人壽保險。

#### 4.2.4 員工酬勞

公司年度如有獲利即按公司章程提撥員工酬勞。增資時給予員工入股，俾提高員工對公司之認同及向心力。

#### 4.2.5 退休制度及其實施情形

新制：自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之「勞工退休辦法」，適用於本國籍之員工。每月按不低於薪資總額之 6% 提撥勞工退休金至勞保局之員工個人帳戶，員工退休金之支付，依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

### 4.3 訓練發展

本公司訂有「教育訓練辦法」，為因應產業技術快速的變遷和員工個別才能的發展，本公司持續提供員工各項專業技能、知識、態度管理等各項訓練，以提升員工的專業技能強化管理能力，達成公司共同目標，同時亦鼓勵員工不斷向上提升自我專業技能，期望員工依公司目標及個人職涯規劃，培養多元職能。

#### 4.3.1 新進人員教育訓練

協助新進同仁對公司文化、經營理念與環安衛相關知識有基礎認識。透過課堂訓練，讓新進同仁及早融入公司環境。

#### 4.3.2 外籍勞工教育訓練

外籍勞工於公司報到及參加外籍新人訓，藉由課程中瞭解公司文化、精神與加快適應台灣生活與工作。

### 4.3.3 法定訓練

本公司內部稽核主管、財務、會計人員目前尚未取得相關證照，但皆符合相關任用規定，除此之外，人員每年皆依規定進行專業訓練，訓練明細如下表：

職稱	姓名	主辦單位	日期	課程名稱	時數
會計主管	簡世昌	財團法人中華民國會計研究發展基金會	112/10/19、20	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
會計主管代理人	陳秋瑜	財團法人中華民國會計研究發展基金會	112/12/14、15	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
稽核主管	王淑娟	內部稽核協會	111/9/13	查核技巧實務篇	6
		內部稽核協會	111/9/22	自行評估實務篇	6
稽核職務代理人	陳國財	內部稽核協會	111/10/6	資訊業務查核實務研習班	6
		內部稽核協會	111/11/24	內部稽核資安查核術	6

### 4.4 身心障礙者關懷

樂事綠能為實踐企業社會責任理念，勇於突破傳統產業人力不足常態，目前針對廠區正在規畫讓身障員工也有機會在低度危險場所工作，幫助身心障礙勞工就業，不只是解決身心障礙勞工的生活問題，透過幫助他們就業也可減輕他們家庭的負擔。

樂事綠能盡全力打造職場上友善工作環境，透過與身心障礙勞工一起共事，及廠區主管鼓勵身心障礙勞工同仁，在他們工作能力上添加自信，穩定員工流動率，也使公司更瞭解身障同仁工作態度，為勞資雙方共創雙贏局面，一同打造愛與祥和未來。

### 4.5 EAPs 員工協助方案規劃

員工是企業最重要的資產。樂事綠能了解到員工所面臨的困難可能會影響個人的工作及生活。故樂事綠能目前正持續規畫透過系統化及制度化的服務方式，提供適當的專業資源，如「員工溝通」、「心理諮商」、「醫療保健」等服務，期能降低員工問題對生活及工作的影響，讓員工能以健康的身心投入工作，提升工作生產力。

### 員工協助方案作法(規劃)

方案名稱	新進人員協助方案	離職人員協助方案	健康增進方案	非常男女方案
對象	新進員工	即將可能離職同仁	全體同仁	單身同仁
方案目的	熟悉環境,認同企業文化,留住人才	了解離職原因供管理者參考,讓勞資雙方留下好印象	預防處理員工因健康因素,所增加的 managerial 負擔	開拓社交生活覓得良緣,正確兩性交往觀念,進而降低因未婚所產生心理壓力
活動內容	1.新進人員訓練 2.主管晤談 3.輔導引導	1.管理部門離職晤談 2.主管離職晤談	1.一年一度健康檢查 2.特約醫院 3.其它協助	1.聯誼活動 2.社團活動 3.活動提供

#### 4.6 員工關係

本公司非常重視員工之工作人權及勞資關係，不論性別，皆享有平等的待遇，公司亦重視員工同仁的意見，提供多種反應意見之管道，以促進勞資雙方之溝通協調，例如每月舉辦之部門會議，設置員工意見信箱，幹部不定時關懷員工身心及工作狀況，以即時解決員工公私問題，定期舉行員工意見調查以了解員工對公司管理及福利之需求，共同維護良好的勞資關係，截至目前為止，並無勞工爭議情事。

溝通管道	反應意見及內容
內部行政體系	個人欲表達意見，可向主管直屬主管反應。 透過員工意見信箱反應及表達意見。
職工福利委員會	員工福利項目及權利。
勞資會議	勞工權益事項。
性騷擾申訴處理委員會	發生騷擾事件時，被害人本人或其代理人得以言詞或書面向性騷擾申訴處理委員會提出申訴。
利害關係人信箱	相關利害關係人申訴或檢舉管道
管理部	關於人事、勞工保險、福利事項查詢及協調處理各種陳情事件。

## 4.7 職業安全與衛生管理

為防範工安事故發生，提供員工安全的工作環境，本公司每年定期舉辦火災消防訓練，宣導消防安全知識，亦會不定期安排勞安課程對員工宣導及教育。本公司設置一名勞安主管，該人員已取得甲種職業安全衛生業務主管證照及結業證書，勞安主管會定期參與受訓取得有效證照。因業務需求，本公司會不定期派員參與外部勞安課程。勞安主管每年亦會安排勞安課程對內部員工做宣導：

- (1) 遵守法規：員工須確實遵守職工安全衛生相關法令，提供安全、衛生的工作環境。
- (2) 教育訓練：對員工實施安全衛生教育，提高員工安全意識與自主管理能力。
- (3) 全員參與：鼓勵全員參與，將安全衛生融入日常作業活動中。
- (4) 持續改善：進行稽查及成效查核，並執行持續改善之工作。

制度化的安全衛生管理是先進國家和安全衛生推行績效卓越的公司一致倡導的理念，藉由上行下效的具體做法以塑造主動積極的安全文化。任何事業單位的生產經營運作絕不可能與外界隔離。而當員工身處於危險中（例如，暴露在危害性化學品、重複性工作或有墜落等危險之虞），會對員工的精神及身體造成傷害。如果危險不存在，員工對工作的投入與興趣越多，則其所獲得的滿足與快樂將越高，身心狀況也會隨之改善，並大幅提高工作效率。因為職業傷害與職業疾病所造成的財物損失以及財產、廠房或產品的破壞或損失也會招致成本的增加。

本公司為確保員工在工作場所之安全，持續落實「自動檢查」並實施「高階主管帶隊檢查」及「走動管理」，以確保設備使用安全；定期施行「作業環境監測」、「健康檢查」；備置工作服、安全鞋、耳塞/罩等各項必要之安全防護器具，並要求員工依規定配戴使用以避免受到傷害；辦理新進/在職員工安全衛生教育訓練以提昇安全意識，定期舉辦防災演練，期能作好預防措施及事故發生時之正確的緊急應變步驟。

本公司除了符合現行法規之需求以及加強員工安全意識以外，為了保障進入作業區域之所有人員安全，更須落實承攬商的安全管理，

ISO-14001 環境管理系統規範與使用指引之內容執行，且搭配 ISO-9001 品質管理、5S、提案改善、QCC 活動等加以調整結合，將環境管理納入本公司之整體管理活動中實施運作期望透過制度化及系統化的運作，降低發生職業災害所導致之相關直、間接損失，並全力控制所有可能造成職業病、傷害或損失的因素。

本公司未來將規劃取得 ISO 14001、ISO50001 或類似之環境或能源管理系統之驗證及採用 ISO45001 職業安全衛生管理系統，打造一個安全健康的工作環境，以避免工作中可能造成的傷亡及健康安全，讓員工皆能安心作業，並可持續提升職業安全衛生績效。

### 4.7.1 職業安全衛生管理

#### (1) 員工教育訓練

對於員工之安全衛生教育訓練，提供職前訓練及在職訓練；對特定工作的人員，必須具備足以勝任的學歷、訓練及經驗等能力，才能執行該項工作。若每位員工能明白自己在

系統中的角色及責任，與工作對安全衛生的影響後，就能夠提升與員工作業相關的安全衛生績效，並樂意配合公司推動安全衛生管理系統。

## (2) 方案及風險管理

為有效控制與降低風險，落實安全衛生政策，組織必須設定安全衛生目標。建立目標時，除需考慮公司的顯著危害與安全衛生風險、持續改善外，還需要考慮對安全衛生風險的影響程度。安全衛生目標之目的在落實安全衛生政策，並達成提昇整體安全衛生績效。危害鑑別與風險評估：全面收集、紀錄並分析及鑑別各項作業可能造成人員傷害或事故的各項因素，評定何者為重大風險，以作為推行職業安全衛生管理績效認可的基本資料，據以實施必要的控制，俾逐步降低職業災害或工安事故。未來將針對楊梅廠及台南廠各廠區評估危害鑑別風險，再區分為高度風險、中度風險、低度風險及可接受風險，並執行管理方案逐漸降低高度及中度風險等級。

在進行風險管理時，依現場生產作業活動的風險高低，以決定採行管理方案的優先順序，而後提出因應對策與落實。並針對作業場所中鑑別出安全衛生危害與風險，經考量現有資源後，確認改善目標及追蹤相關缺失改進情形，藉由管理系統的建置將現存之風險降至可接受的程度，以有效防止對人員的健康危害。期望以完整的管理系統運作來建構廠內完善的安全衛生管理制度，善用 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 管理循環持續改進的精神，持續推動全員共同參與，以精進提昇公司運作安全績效及強化廠內承攬商安全管理。

### 4.7.2 文件管理、法規鑑別及稽核

擬訂文件綱目的主要目的，是為了使職業安全衛生管理系統能與現有的管理系統整合為一，以利職業安全衛生管理工作的落實。為了能確實執行安全衛生管理系統的政策、目標與管理方案與現有制度相結合，同時為了減少重複的管理文件，應該事先完成文件綱目。楊梅廠及台南廠工安業務權責單位為廠務部，因此與營運相關之法規鑑別由廠務部法規鑑別人員負責，收集相關法規加以鑑別，鑑別結果經核定後公告各單位週知，並經常確認法規的更新狀況。職業安全衛生管理進步來自不斷地追查及改善，所使用的手段就是安全衛生管理系統稽核及管理審查。安全衛生管理稽核的目的在於必須強調說、寫、做一致並全力以赴，並經由由下而上的民主參與方式，由上而下推動並貫徹執行。同時確保組織內部稽核人員應定期地執行查驗作業是否合乎規定的程序及標準，各單位是否依照安全衛生政策及目標等事項執行；管理審查則由組織有管理責任的高階主管進行，就稽核的報告、以往的紀錄、監督量測的結果等資訊，研判決定整個組織與管理系統下一階段的正確方向。為使管理維持適切之運作，必須不斷地檢討執行方向，透過內部稽核，不符合現象之矯正及預防措施，消弭不符合之根本原因，確保能不偏離規劃而且有效的維護與執行，並且提供管理階層作為審查依據，以 PDCA 管理模式循環進行持續改善，如此才能建立可長可久的企業安全文化。

### 4.7.3 職業災害統計及調查

112 年人員職災計有 1 件，人數 1 人，主要職災原因為交通事故，本公司會加強宣導交通安全注意。本公司定期修訂相關標準、並檢視查核相關機械設備安全、並依公傷事件檢討可能

發生事故之相似位置或程序，進而改善降低人員發生事故之頻率，以確保同仁工作期間之安全。

#### 4.7.4 教育訓練

「員工是企业最寶貴的資產，訓練是永不折舊的投資」，安全衛生教育訓練更為安全衛生管理系統推動與實務運作的基礎。在了解各廠區危害特性及作業類別後，依實際作業情形務實規劃，施予同仁於工作應具備之安全衛生知識技能，如危害性化學品使用、粉塵作業危害及注意事項、危險性機械設備操作、設備維護與安全及消防與廠房安全管理等課程，並每年追蹤確認其教育訓練品質，以達成效。112 年安全衛生教育訓練情形如下：

日期	課程	時數
112.6.9	火災消防訓練演習及課程(上半年)	4
112.6.9	勞安宣導課程	1
112.11.24	火災消防訓練演習及課程(下半年)	4
112.11.24	勞安宣導課程	1
112.6.26	甲種職業安全衛生業務主管課程	6
112.8.28	工作場所提升員工緊急應變防災能力	1
112.11.25	職場兩性平等法解說	1

#### 4.7.5 全員參與及持續改善

為使職業安全衛生管理維持適切的運作，必須不斷地檢討執行的方向以及進行檢查與矯正措施。並將監督與量測落實在日常作業中配合紀錄的管理程序執行。由紀錄可追查執行的結果，發生不符合現象(含虛驚事件)時，經組織授權之人員，應依規定的程序進行調查，降低所產生的安全衛生風險，並預防相同的問題再發生。

事業單位推動職業安全衛生管理成功之因素，首先需要高階主管的承諾，一個企業安全衛生之推動是否成功，關鍵在於高階主管是否展現決心並承諾提供相關資源(包括人力、財力與物力)。其次是鼓勵公司或事業單位全體員工的參與，唯有讓每位員工深知安全衛生和員工是息息相關並願意去身體力行。做不好，不僅會造成公司財產的損失，也影響自身的安全與健康。因此樂事綠能為求提供員工能在安全衛生之環境及場所工作，除了依法規要求執行相關改善及管理外，並建立提案制度提供員工與廠區交流管道，經由廠內實際作業人員依其工作性質及範圍等內容，提出相關安全衛生及製程或設備改良等建議，針對建議進行評估改良改善及檢討。鼓勵員工積極參與一同為彼此共同作業之環境安全衛生盡一份心力，而後建立完善的安全衛生管理制度：

- (1) 安全衛生政策及守則建立。
- (2) 自動檢查及安全作業規章之建立與執行。
- (3) 承攬商的管理制度落實。
- (4) 完善的安全衛生教育訓練。
- (5) 勞工作業環境監測
- (6) 危害性化學品管理。
- (7) 事故調查及處理之作業方法：讓全體員工了解自身的責任及義務，達成零災害的目標。

- (8) 完善的稽核制度：組成一個具經驗的稽核小組，不定期的執行廠內設備、製程、人員等必要的查核、記錄是否有違反安全衛生的規定，並限期追蹤改善。
- (9) 高階管理階層的審查：由最高主管主持並檢討各級主管推動安全衛生之績效，由最高主管核定並作為推動安全衛生管理的依據。
- (10) 員工的安全衛生宣導。

## 5. 社會公益

### 5.1 理念與範疇

樂事綠能以「感恩、誠信、分享、創新」的企業文化，做為落實企業社會責任（Corporate Social Responsibility, CSR）之核心精神，除了健全公司治理、關心環境保護及落實員工照顧的責任外，更主動積極面對弱勢關懷及發展環境永續等社會議題，以「取之於社會、用之於社會」之回饋精神，集結公司資源並鼓勵員工投入社會關懷，散播企業精神以提升社會向上的力量，為了達成這樣社會願景，我們勾勒了五項重要使命與任務：

#### 5.1.1 樂於公益

在社會公益之領域，則以「感恩、分享」的理念，鼓勵員工積極參與社會關懷事務，投入公益慈善事業、關懷弱勢之外，並深入關心在地社區環境議題，鼓勵員工擔任樂於公益的企業志工，落實與地方社區共存之企業責任。

#### 5.1.2 踏實負責

樂事綠能以企業社會責任之理念，自發性的面對組織內部及外部環境永續之問題。在內部公司治理及友善職場環境之營造上，除了以「踏實負責」的理念提供員工安身立命、能以發揮所長的工作環境之外，並提供身心障礙者多元的工作機會，提供可幫助其未來職涯發展的工作環境，從政策面勞工權益的保障乃至執行面上員工相關福利的落實，主動、用心營造友善的工作職場，使員工能安心、放心的任職於就業職場中；在外部環境則積極參與地方社區事務，敦親睦鄰、回饋社區鄰里，提升在地社區整體之生活品質。

#### 5.1.3 多元投入

在經營面向上著重股東、協力廠商及利害關係人之權益，亦對於企業員工及社區民眾的權益也十分重視，由人力發展之規畫、營造安全職場環境、關心地方公共事務、弱勢族群關懷及倡議勞工福利政策等多元面向投入，以創新思維善盡企業責任。

#### 5.1.4 弱勢關懷

鼓勵樂事綠能員工從事公益事業服務，透過創意與活力，推廣企業回饋社會的人文精神，並透過員工志願服務之參與，推動公益慈善事業，關懷在地弱勢家庭，協助地方公益。

#### 5.1.5 環境永續

樂事綠能戮力及落實生態環境保育之餘，由樂事綠能員工至在地社區民眾環保教育之推廣，從日常生活推動環保行為與習慣，透過教育落實環境永續之理念。

### 5.2 參與公共事務原則

為鼓勵樂事綠能員工積極參與公共事務，以落實「感恩、誠信、分享、創新」之企業文化，所採取之原則如下：

#### 5.2.1 服務為本原則

樂事綠能建立「以服務為本位」之企業精神，不以公司利益為唯一考量，以兼顧各種利害關係人的立場及社會責任為重。除確實讓員工了解公司目前執行的狀況，提升員工組織認同感

與忠誠度之外，並鼓勵員工以回饋社會之精神擔任企業志工，成立環保志工團，回饋社區鄰里，並推動社區生態綠生活，落實企業核心精神。

### 5.2.2 正向效能原則

為落實企業文化，服務的有效性須具備相應的執行能力，透過員工照顧等制度規畫可提升員工服務效能，使員工在工作和生活間取得平衡，另提供主管與員工、同儕之間正向透明之溝通管道，建立積極正向的員工關係，凝聚組織向心力，積極參與社會公益事務。企業社會責任的落實不但能提升員工服務效能，亦可以推動樂事綠能對社會及環境正向影響的力量，達到雙贏的局面。

### 5.2.3 社會投資原則

社會資本的維持與開發是推動企業社會責任的原則之一，樂事綠能以地方公共事務參與、弱勢族群關懷、落實生態環境保育為策略，建立企業與在地社區互信互惠的合作關係，在地深耕永續發展。

### 5.2.4 國際接軌原則

全球永續性報告書協會（Global Report Initiative, GRI）以公司治理、環境保護、員工照顧及社會公益等面向，檢視「企業社會責任」的實踐已成為國際趨勢。隨著全球化國際環境保護議題之倡議，企業除了追求利潤之外，仍須善盡地球公民之責任，維護自然環境，成為社會向善之推手，以提升國家與企業總體之經濟效益。

## 5.3 社會責任支出

本公司以企業社會責任之理念，自發性的面對組織內部及外部環境永續之問題。在內部公司治理及友善職場環境之營造上，除了以「踏實負責」的理念提供員工安身立命、能以發揮所長的工作環境之外，並提供身心障礙者多元的工作機會，提供可幫助其未來職涯發展的工作環境，從政策面勞工權益的保障乃至執行面上員工相關福利的落實，主動、用心營造友善的工作職場，使員工能安心、放心的任職於就業職場中；在外部環境則積極參與地方社區事務，敦親睦鄰、回饋社區鄰里，提升在地社區整體之生活品質。近年來本公司在企業社會責任與對外捐贈之主要支出包括：編列敦親睦鄰預算，協助地方公益。

## 5.4 社會參與路徑

在社會參與方面，樂事綠能是透過多元化管道及窗口來進行，包括公司內權責單位，關係企業及各社團。經常性的活動分述如下：

工作類別	辦理單位	重點工作政策
人權與人力發展	管理部	1.協商合理工作條件 2.知識與經驗分享
安全與衛生	工安室	1.防範企業工安事故與流行病預防 2.參與政府舉辦工安課程
地方公共事務	公司治理部	1.敦親睦鄰 2.社會關懷
社會關懷與藝文活動	公司治理部	1.照顧弱勢族群 2.關心生態環境
勞工福利政策	職工福利委員會	1.國家勞工權益與福利政策 2.與同類團體交流合作及互動

## 5.5 社會參與企業責任基本實踐

### 5.5.1 參與地方活動、回饋社區鄰里

積極參與社區活動，除給予經費贊助，並且協助各項活動之運作，如在本年度贊助並參與在地各種活動。敦親睦鄰並同時主動宣導告知公司推動的政策，使其安心、放心。為確實掌握地方動態，聽取地方心聲，本公司定期與不定期與里長聯絡，充分瞭解里民需求與意見，對於涉及公司的問題除立即答覆解惑外，同時也將問題回報公司主管，迅速回應處理，並主動向問題反應人報告處理進度及結果。

積極參與社區活動：112/11/29 本公司志工隊 7 人，與當地鄰近醫院合作，關懷社區年長者及辦理健康講座，感謝這些人生前輩的付出。

### 5.5.2 人文關懷

台南六甲在地文化之傳承及推廣，藉由員工將與當地長者互動中所認識的在地文化再次傳播出去讓更多人知曉，也可帶動當地觀光。傳承需要更多人來推廣及了解，才不會讓這些珍貴的文化資產消失，本公司帶領著員工與當地長者了解六甲歷史及民俗文化，與當地人民一起製作陶藝，本公司員工將這些滿滿的資產收穫再傳播出去，讓更多台南人或非台南人知道六甲的美麗文化和風土人情，對台灣社會做出貢獻。

### 5.5.3 社團參與

樂事綠能人積極參與外界團體擔任義工，回饋社會積極作為。樂事綠能對於員工參與志工團體一直採取鼓勵的態度，希望藉由社團的參與提供員工調養身心的管道，也提供深入社會與人文關懷的機會。

### 5.5.4 社會向善的推手

樂事綠能人熱心公益，以行動實踐永續的理念，除在廠區內投入綠色樹木、清潔生產、為節能、環保、愛地球而努力；對外也積極展現樂事綠能人大愛的關懷。

### 5.5.5 環保志工團

理念不是知道了就可以，還要行動參與，才能改變，期能透過個人與公司的力量，積極響應環境保護活動，為永續家園盡一份心力，員工利用假日參加在地環保義工活動。

## 附錄一、全球永續性報告指標 GRI 對照表

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 1：基礎 2021				
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	5	
2-2	組織永續報導中包含的實體	3.1 經營報告	15	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.5 意見交流	4	2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日
2-4	資訊重編	3.1 經營報告	15	
2-5	外部保證/確信	1.3 報告邊界、範疇與揭露依據	2	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介 3.1 經營報告 3.5 供應鏈管理	5 15 31	
2-7	員工	4.1 人力結構	41	
2-8	非員工的工作者	4.1 人力結構	41	
治理				
2-9	治理結構及組成	3 公司治理	15	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2 公司組織	17	
2-11	最高治理單位的主席	3.2 公司組織	17	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.2 公司組織	17	
2-13	衝擊管理的負責人	3.3 誠信經營與內控制度	23	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	董事長的話	1	
2-15	利益衝突			若有相關訊息，公司會於公開資訊觀測站發布重大訊息及公告
2-16	溝通關鍵重大事件	3.3 誠信經營與內控制度	23	
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 公司組織	17	
2-18	最高治理單位的績效評估	3 公司治理	15	
2-19	薪酬政策	3.2 公司組織 3.3 誠信經營與內控制度	17 23	
2-20	薪酬決定流程	3.2 公司組織	17	
2-21	年度總薪酬比率	3.2 公司組織	17	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	1	
2-23	政策承諾	董事長的話	1	
2-24	納入政策承諾	董事長的話	1	
2-25	補救負面衝擊的程序	3.3 誠信經營與內控制度	23	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.6 員工關係	44	

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
2-27	法規遵循	4.7 環保法規遵循	45	
2-28	公協會的會員資格	1.4 利害關係者鑑別與議題	2	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.4 利害關係者鑑別與議題 2.3 經營策略	2 12	
2-30	團體協約			樂事綠能與每位員工簽訂聘僱協約，協約明訂相關權利義務以保障雙方，並促使勞資共同遵守。
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.4 利害關係者鑑別與議題	2	
3-2	重大主題列表	1.4 利害關係者鑑別與議題	2	
3-3	重大主題管理	3.3 誠信經營與內控制度	23	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 經營報告	15	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.3 誠信經營與內控制度 3.9.3 氣候變遷風險與機會	23 37	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.2 薪酬福利	41	
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 薪酬福利	41	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2 薪酬福利	41	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5 社會公益	49	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	3.3 誠信經營與內控制度 3.5 供應鏈管理	23 31	
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.5 供應鏈管理	31	
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點			無發現重大風險
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 誠信經營與內控制度	23	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動			無此情事發生
GRI 206：反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動			無此情事發生

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	3.9.2 能源管理	35	
302-2	組織外部的能源消耗量	3.9.2 能源管理	35	
302-3	能源密集度	3.9.2 能源管理	35	
302-4	減少能源消耗	3.9.2 能源管理	35	
302-5	降低產品和服務的能源需求	3.9.2 能源管理	35	
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3.13 溫室氣體盤查及確信情形	40	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.13 溫室氣體盤查及確信情形	40	
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	3.13 溫室氣體盤查及確信情形	40	
305-4	溫室氣體排放強度	3.13 溫室氣體盤查及確信情形	40	
305-5	溫室氣體排放減量	3.13 溫室氣體盤查及確信情形	40	
305-6	臭氧層破壞物(ODS)質的排放	3.13 溫室氣體盤查及確信情形	40	
305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )，及其他顯著的氣體排放	3.13 溫室氣體盤查及確信情形	40	
GRI 306：廢汗水和廢棄物 2016				
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	3.9.1 環境保護管理	35	
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	3.9.1 環境保護管理	35	
306-3	嚴重洩漏	3.9.1 環境保護管理	35	
306-4	廢棄物運輸	3.9.1 環境保護管理	35	
306-5	受放流水及其他(地表)逕流排放而影響的水體	3.9.1 環境保護管理	35	
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.5 供應鏈管理	31	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.5 供應鏈管理	31	
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	4.1 人力結構	41	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.2 薪酬福利	41	
401-3	育嬰假	4.2 薪酬福利	41	

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 402：勞/資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期			依據勞動相關法規規定樂事綠能均符合通知程序。本公司規定終止勞動契約的預告期間規定： 1. 繼續工作三個月以上，未滿一年者，於十日前預告之。 2. 繼續工作一年以上，未滿三年者，於二十日前預告之。 3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生系統	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-3	職業健康服務	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-6	工作者健康促進	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-9	職業傷害	4.7 職業安全衛生管理	45	
403-10	職業病	4.7 職業安全衛生管理	45	
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 訓練發展	42	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 訓練發展	42	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 訓練發展	42	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人力結構	41	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.2 薪酬福利	41	
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.6 員工關係	44	
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.5 供應鏈管理 4.6 員工關係	31 44	
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.6 承攬商安全衛生管理	33	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.6 承攬商安全衛生管理	33	
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.9.1 環境保護	35	
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.5 供應鏈管理	31	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.5 供應鏈管理	31	
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			無此情事發生
GRI 417：行銷與標示 2016				
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件			無此情事發生
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴			2023 年樂事綠能無違反侵害客戶隱私及遺失客戶資訊之事件



台南總公司 HEAD QUARTERS

地址：台南市北區成功路 114 號 7 樓之 1

電話 Tel.：+886-6-2217189

傳真 Fax：+886-6-2213669

網站：<http://www.luxe.com.tw>

台北分公司 OFFICE

地址：台北市南京東路五段 188 號 4 樓之 2

電話 Tel.：+886-2-25591021

傳真 Fax：+886-2-25591071

楊梅廠 FACTORY

地址：桃園市楊梅區民富路一段 796 巷 22 弄 19 號

電話 Tel.：+886-3-4785877

傳真 Fax：+886-3-4786015

台南廠 FACTORY

地址：台南市永康區中正三街 336 號

電話 Tel.：+886-6-2532226

傳真 Fax：+886-6-2532179